



Bestuursverslag TAA 2017

Samenstelling bestuur:

Voorzitter: J.M. van Leeuwen-Brinkhoff

Vice-voorzitter/1^e penningmeester: W.L. Asjes-Tydeman MSc

1^e secretaris: W. Jonker-Barends

2^e secretaris: K.I.E. van Dam-Hopman LLM

2^e penningmeester: D.H. Jeene-Rothuizen

Doelstelling:

TAA De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. Daarnaast zet TAA zich in om te bevorderen dat oude handwerktechnieken worden bewaard. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk.

Strategie:

De gekozen strategie om onze doelen te bereiken is:

- vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen in staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;
- vrouwen de mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;
- giften te verstrekken aan (oud-)handwerksters indien zij die extra ondersteuning behoeven.
- Oude handwerken en de wijze van vervaardigen te archiveren in onze prachtige bibliotheek in Amsterdam.

Het ondersteunen van vrouwen om een studie te volgen, zowel mentaal als financieel, is heden ten dage de core business van TAA. Economische zelfstandigheid is in de huidige maatschappij steeds belangrijker en handwerken voor TAA biedt hierop geen uitzicht.

Tegelijkertijd blijkt uit de cijfers van het Sociaal Cultureel Planbureau dat in Nederland nog steeds heel veel vrouwen niet economisch zelfstandig zijn. Alle reden dus om ernaar te streven dat zo veel mogelijk vrouwen die een opleiding willen volgen en voor een bijdrage van TAA in aanmerking komen, de weg naar onze vereniging te laten vinden.

De toekomst:

Het bestuur loopt tegen een aantal problemen aan welke niet/nauwelijks op te lossen lijken. Het vinden van zowel nieuwe leden als nieuwe bestuursleden is een knelpunt. Dit geldt ook voor de afdelingsbesturen.

De vereniging vergrijst er treden onvoldoende jonge vrouwen toe. De vrouwen die vroeger de vereniging 'droegen', zijn de vrouwen die tegenwoordig juist wel aan het werk zijn en hebben vaak

onvoldoende tijd. Een extra handicap is dat TAA te veel met handwerken wordt geassocieerd en men soms niet weet dat wij studiebeurzen kunnen verstrekken. Eén van de speerpunten van TAA is dan ook op welke wijze wij TAA op de kaart kunnen zetten om leden en donateurs te trekken. Het bestuur wordt momenteel gecoacht door een externe professional om de gewenste toekomst in kaart te brengen en stappen te ontwikkelen om die te bereiken.

Financiën

TAA bezit een aantal Fondsen en ontvangt gelden uit de contributies van leden. Daarnaast ontvangen wij jaarlijks donaties en ook regelmatig legaten. TAA kent de ANBI-status.

Mensen worden aangesproken door de doelen van TAA. Dat blijkt uit het feit dat TAA met een aantal legaten en een ruimhartige gift van De Helpende Zon is verblijd. De beide penningmeesters hadden hun jaarlijkse bespreking met de heer Maas van Maas accountants. De heer Maas voorziet geen problemen v.w.b. de ANBI-status. Hoewel de koerswinst in 2017 niet zo hoog uitgekomen is als het voorgaande jaar, bedraagt het netto resultaat van de beleggingen 2,30 % bij een uiterst defensief beleggingsprofiel.

Alle afdelingen zijn in het voorjaar geattendeerd op het feit hun totaaldocument ANBI 2017 aan te leveren voor publicatie op de website.

Tijdens de bestuursvergadering op 9 mei, is in aanwezigheid van het voltallige bestuur en de heren Stimm en Siersema, van bank Insinger de Beaufort, het definitieve reglement voor het 'Fonds voor Gemene Rekening' getekend. Dit fonds is opgericht om de afdelingen te ontlasten en ze een meer verantwoord rendement te bezorgen. Alle afdelingen kunnen (een deel van) hun vermogen hier in storten. Het vermogen wordt beheerd onder de landelijke vlag, is geormerkt voor de participerende afdelingen en blijft te allen tijde eigendom van de afdeling. Naar rato worden de baten en kosten verdeeld.

Het vermogen wordt beheerd door InsingerGilissen volgens de richtlijnen welke zijn opgenomen in het beleggingsstatuut. Het beleggingsstatuut wordt iedere drie jaar, indien nodig, herzien. Twee keer per jaar vindt met de contactpersoon van de bank met de twee penningmeesters een mondelinge evaluatie plaats van de gekozen beleggingsstrategie. Verder vindt regelmatig overleg telefonisch plaats of per email.

Beloningsbeleid:

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Vergoeding van gemaakte reiskosten vindt plaats op basis van 9292; gemaakte onkosten worden, alleen met indiening van de originele bon, vergoed. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Aan de doelstelling werden de laatste drie jaar onderstaande bedragen besteed:

€	2015	2016	2017
BPO	90.245	83.350	92.672
ZVF	43.340	41.500	36.175

Voor de komende drie jaar staat voor het BPO € 100.000,- begroot en voor het ZVF € 45.000,-

Het zal afhangen van de resultaten van de beleggingen en van ontvangen giften van afdelingen en legaten van derden of een en ander kan worden geëffectueerd.

Een verkorte rekening van baten en lasten is op de website te vinden onder de ANBI gegevens, evenals de begroting 2018.

Het bestuur is voornemens per 2019 een meerjarenplanning op te stellen m.b.t. de grootste kosten- en batenposten.

Behaalde resultaten:

- zowel voor het BPO als voor het ZVF konden wij voldoen aan onze verplichtingen door het verstrekken van de begrote giften voor het volgen van een studie / een bijdrage aan oud-handwerksters
- op PR gebied werden een aantal acties uitgezet
- via een landelijke oproep voor bestuursleden / commissieleden konden alle vacatures worden ingevuld
- met behulp van een coach gaat een toekomstgericht beleid meer vorm krijgen
- om meer bekendheid te krijgen bij decanen heeft het BPO een nieuwe brochure BPO ontwikkeld
- in november en december zijn meer dan 20 verkopen gehouden; ook in het voorjaar/zomer zijnde nodige verkopen gehouden door de verschillende afdelingen.

Bestuur

Het Bestuur bestond uit 5 personen en vergaderde dit jaar 9 maal. Een terugkerend agendapunt bleef ook dit jaar weer het toekomstbestendig maken van TAA. Liliana Daniilidis coachte, op vrijwillige basis, het Bestuur hierbij.

In het voor- en najaar belegde het Bestuur de RvA vergadering te Driebergen. Na diverse oproepen, zonder resultaat, heeft de 1^e secretaris aangegeven van haar uitloopjaar gebruik te zullen maken, zodat er een voltallig Bestuur aanblijft.

Er is een jaarplanner gemaakt waarin alle activiteiten/acties/te agenderen onderwerpen staan. Elk nieuw bestuurslid kan, in welke functie dan ook, aan de hand van de planner zien wat en wanneer er van haar of het Bestuur verwacht wordt.

Het Bestuur loopt tegen een voortdurende overbelasting aan. Op allerlei gebieden wordt vanuit de vereniging een beroep op het Bestuur gedaan. Het bestuur is daarmee meer operationeel bezig dan met de kerntaak: het besturen van de vereniging. Daardoor ontbreekt vaak de tijd voor bezinning op en werken aan de toekomst van TAA.

Op 18 en 19 juli heeft het Bestuur daarom 2 'kleidagen' gehouden. Centraal daarbij stond de toekomstbestendigheid van TAA. Een belangrijk onderwerp was de opzet en structuur van de RvA vergaderingen. De voorjaars RvA zal een vooraf bepaald thema krijgen. De najaars RvA wordt verschoven van oktober naar de eerste week november. Tijdens deze vergadering wordt een actieve rol van alle deelnemers verwacht. Er zullen discussiegroepjes gevormd worden waarin over maximaal 2 door het bestuur aangedragen onderwerpen van gedachten wordt gewisseld.

De structuur van de AV zal onveranderd blijven. Tijdens de AV worden de jaarstukken toegelicht aan de hand van een PowerPoint presentatie.

Het beleggingsstatuut is herzien en op de website geplaatst.

Het Bestuur heeft zich door de afdelingen telefonisch op de hoogte laten stellen van de stand van zaken binnen bepaalde afdelingen. Het werd duidelijk dat met name de invulling van bestuursfuncties en het dalende aantal leden voor de afdelingen de belangrijkste aandachtspunten zijn.

Het Straatjournaal van Noord-Holland vond internationale vrouwendag op 8 maart een mooie gelegenheid om aandacht te besteden aan de oudste vrouwenvereniging van Nederland, TAA. De voorzitter heeft een telefonisch interview gegeven, een verslaggever van de krant heeft de winkel in Haarlem bezocht en sprak daar met bestuursleden en andere vrijwilligers.

Om in aanmerking te komen voor de NRC Charity Award is een uitgebreide motivatiebrief gestuurd, helaas zonder resultaat.

Het ECSP-fonds van de Erasmus Universiteit organiseert de postacademische opleiding Besturen van Filantropische Fondsen. TAA stelde zich beschikbaar als stageplaats. Helaas is de keus niet op onze vereniging gevallen.

Tijdens de AV in Tilburg werd Marguerite Berghauer Pont-Mulders benoemd tot Erelid van de Vereniging, als dank en hulde voor haar jarenlange inzet voor TAA, met name voor de websitecommissie.

Het invullen van vacatures bij Bestuur, commissies en afdelingsbesturen is zeer problematisch. In een nieuwsbrief aan alle TAA leden werd een dringend beroep gedaan op de leden te reageren op

de vacatures. Het bestuur is verheugd dat een aantal leden gehoor heeft gegeven aan deze oproep. In 2021 bestaat de Vereniging 150 jaar. Een Lustrumcommissie die uit vier leden bestaat heeft in november een eerste overleg gehad.

Afdelingen

In 2017 had TAA 27 afdelingen; iedere afdeling heeft zijn eigen afdelingsbestuur.

De afdelingen zijn autonoom.

Het Bestuur werd geconfronteerd met een aantal afdelingen die problemen hebben en hun afdeling willen opheffen of laten fuseren met een andere afdeling. Hierover vinden herhaaldelijk overleggen plaats met de betreffende afdelingen. Gelukkig zijn er ook afdelingen waar het bijzonder goed gaat! Daar zijn ook afdelingen bij die in het verleden moeilijke perioden kenden en dat geeft moed om niet bij de pakken neer te gaan zitten.

Per 1 juni is de afdeling Eindhoven als zelfstandige afdeling opgeheven. De afdeling is opgegaan in de afdeling Tilburg, die voortaan de afdeling Tilburg-Eindhoven heet.

De afdelingen Zeeland en Zeeuws Vlaanderen zijn in gesprek over een samengaan van de afdelingen per 1-1-2018.

Commissies en Bijzondere Functionarissen

BPO:

De uit 8 leden bestaande BPO commissie vergaderde in 2017 driemaal. De onderwerpen die aan de orde kwamen waren, naast de herhaal- en eerste aanvragen, PR, aanpassingen van de website, het aanvraagformulier, de Bijdehand en de voorbereiding van de vergadering met alle BPO

contactpersonen van de afdelingen op 4 april 2018. Met de gift van De Helpende Zon werden BPO studenten (extra) gesteund. Enkele afdelingen hebben aanvragen ingediend bij In Aere Salus voor studenten die een vakantie heel hard nodig hadden. Een studente kreeg een laptop van dit fonds. Er werden 57 aanvragen gehonoreerd, waarbij het totaal uitgekeerde bedrag € 92.672.- bedraagt. Het niveau van het onderwijs dat gevolgd wordt:

VMBO: 14; HBO: 29; WO 14.

Hieruit blijkt dat de meerderheid van de giften bestemd is voor studenten die een HBO opleiding volgen. De meesten volgen de voltijd opleiding.

ZVF:

De commissie voor het ZVF heeft in 2017 tweemaal vergaderd. In het voorjaar van 2017 heeft de commissie € 16.650,- uitgekeerd aan 28 kandidates en in het najaar werd een totaalbedrag van € 16.750,- uitgekeerd aan het zelfde aantal kandidates. Op verzoek van het BPO heeft de commissie besloten drie studentes te steunen van de afdelingen Leiden, Haarlem en Friesland voor een totaalbedrag van € 1.269,-. Het totaal uitgekeerde bedrag bedraagt € 36.175,-.

Depotcommissie:

De depotdag in maart stond in het teken van recycling. De workshops met gerecycled materiaal waren een groot succes. Tijdens deze depotdag werden de nieuwe afdelingsbestuursleden geïnformeerd door de landelijk voorzitter van TAA. De Algemene Vergadering in juni 2017 is georganiseerd door de depotcommissie in het Textielmuseum in Tilburg. Tijdens het intermezzo van de vergadering werd een presentatie gehouden over het werk van 'de Wereldwijven' in Dordrecht. De najaarsvergadering werd in Bussum gehouden. Daar kwamen allerlei depotzaken en nieuw ingebrachte artikelen aan de orde. De voltallige depotcommissie besloot nog één jaar aan te blijven omdat er geen opvolgsters waren.

Bibliotheek:

De werkgroep Bibliotheek werkt met vier vrijwilligsters iedere maand gestaag door aan het registreren van de boeken, tijdschriften en patronen. Oude boeken worden onder leiding van een gediplomeerde boekbindster gerestaureerd. Inmiddels hebben meer mensen de weg naar de bibliotheek weten te vinden, vooral de bezoeksters van het Handwerkcafé. Zo werkt TAA aan haar derde doelstelling: het bewaren van handwerktechnieken.

Voorraadbeheer:

Van de uitdeeldagen in maart en september hebben veel afdelingen gebruik gemaakt. Om kosten te

besparen werden deze dagen gelijktijdig met de depotdagen gehouden.

Ledenadministratie:

De afdelingsledenbestanden worden tweemaal per jaar opgevraagd en samengevoegd tot een landelijk ledenbestand. De leden waarvan een e-mailadres bekend is, ontvangen tweemaal per jaar de digitale nieuwsbrief, waarin allerlei informatie te vinden is over TAA. Het is belangrijk dat van ieder lid het e-mailadres bekend is, zodat deze TAA leden een digitale nieuwsbrief kunnen ontvangen. Het Jaarbericht 2017 is per post verzonden aan alle TAA leden. Op 1 januari 2017 telde de vereniging 7.014 leden, van 3.355 leden was het e-mailadres bekend. Per 31 december 2017 is het ledental gedaald tot 6.428 leden, 3.175 met e-mailadres. Nieuwe leden worden aangemeld via de website of via de afdelingen.

Archief:

Tijdens de AV 2017 werden Claartje de Kreuk en Madelon Sonneveldt door het TAA bestuur (her)benoemd als archivariissen van het Archief van TAA. Het Instituut voor de Vrouwengeschiedenis Atria in Amsterdam biedt onderdak aan het archief van TAA. De archivariissen hebben het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar aanleiding van vragen van afdelingen. Tijdens het archiveren werd interessante documentatie aangetroffen: een nieuw project voor 2018 kondigt zich aan. Bestuursleden van afdelingen kunnen ten alle tijden een beroep doen op de archivariissen.

Website:

De vier dames van de websitecommissie hebben met veel plezier de website bijgehouden en de mailboxen website@ en taa@ beheerd en berichten dagelijks verwerkt op zowel de website als het intranet. De ondersteuning van de website ontwerper, I-Bizz, werkt uitstekend. De medewerkers van Click-R zijn heel actief met het bijwerken van Facebook. Via Novanews werden in 2017 twee nieuwsbrieven aan alle leden met een e-mail adres gestuurd. Het bestuursnieuws, na iedere bestuursvergadering, wordt door het Bestuur samengesteld om de communicatie tussen Bestuur en afdelingen te bevorderen. In 2017 werden er door de websitecommissie 10 verstuurd aan bestuur- en commissieleden. Er waren veel bestuursmutaties die direct in het adresboek op intranet werden verwerkt.

PR:

Tijdens de AV op 8 juni 2017 is de PR commissie geïnstalleerd. Francien Zeggelt en Simone Fiselier werden benoemd en één lid voor een proefperiode van een jaar. De commissie heeft drie vergaderingen gehouden. Er is actief gezocht naar leden voor de openstaande vacature(s). Het jaar stond in het teken van de oprichting en de inrichting van de PR commissie. In samenwerking met het landelijke Bestuur maakt de commissie een toekomstgerichte en toekomstbestendige visie voor TAA. Vanuit die visie worden PR gerelateerde activiteiten geïnitieerd en aangestuurd.

Webwinkel:

In 2016 is de webwinkel van start gegaan, werd gesponsord door de afdeling Het Gooi, waarbij in het eerste jaar alleen slaaphazen en feestkronen konden worden besteld. Het afgelopen jaar is de webwinkel met artikelen van de andere afdelingen uitgebreid. Via de landelijke website en Google is de webwinkel makkelijk te vinden. De verkoop loopt gestaag door, de best verkopende artikelen blijven vooralsnog de slaaphazen en feestkronen maar inmiddels weet men online de webwinkel te vinden voor slabben en bridgekleden.

Zwolle, 29-08-2018

J.M. van Leeuwen-Brinkhoff, voorzitter

K.I.E. van Dam-Hopman, 1^e secretaris