



Bestuursverslag TAA 2018

Samenstelling bestuur:

Voorzitter: J.M. van Leeuwen-Brinkhoff

Vice-voorzitter/1^e penningmeester: W.L. Asjes-Tydeman MSc

1^e secretaris: W. Jonker-Barends tot 23 mei

1^e secretaris: K.I.E. van Dam-Hopman LL.M. vanaf 23 mei

2^e secretaris: K.I.E. van Dam-Hopman LL.M., tot 23 mei

2^e secretaris: I.S. Gerritsen, vanaf 23 mei

2^e penningmeester: D.H. Jeene-Rothuizen

Doelstelling:

TAA De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. Daarnaast zet TAA zich in om te bevorderen dat oude handwerktechnieken worden bewaard. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk.

De gekozen strategie om onze doelen te bereiken is:

- vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen in staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;
- vrouwen de mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;
- giften te verstrekken aan (oud-)handwerksters indien zij die extra ondersteuning behoeven.
- Oude handwerken en de wijze van vervaardigen te archiveren in onze prachtige bibliotheek in Amsterdam.

Het ondersteunen van vrouwen om een studie te volgen, zowel mentaal als financieel, is heden ten dage de core business van TAA. Economische zelfstandigheid is in de huidige maatschappij steeds belangrijker en handwerken voor TAA biedt hierop geen uitzicht. Tegelijkertijd blijkt uit de cijfers van het Sociaal Cultureel Planbureau dat in Nederland nog steeds heel veel vrouwen niet economisch zelfstandig zijn. Alle reden dus om ernaar te streven dat zo veel mogelijk vrouwen die een opleiding willen volgen en voor een bijdrage van TAA in aanmerking komen, de weg naar onze vereniging te laten vinden.

Huidige situatie:

Het bestuur loopt tegen een aantal problemen aan welke niet/nauwelijks op te lossen lijken. Het vinden van zowel nieuwe leden als nieuwe bestuursleden is een knelpunt. Dit geldt ook voor de afdelingsbesturen. De vereniging vergrijst er treden onvoldoende jonge vrouwen toe.

De vrouwen die vroeger de vereniging 'droegen', zijn de vrouwen die tegenwoordig juist wel aan het werk zijn en hebben vaak onvoldoende tijd. Een extra handicap is dat TAA te veel met handwerken wordt geassocieerd en men soms niet weet dat wij studiebeurzen in de vorm van een gift kunnen verstrekken. Eén van de speerpunten van TAA is dan ook op

welke wijze wij TAA op de kaart kunnen zetten om leden en donateurs te trekken. Het bestuur wordt gecoacht door een externe professional om de gewenste toekomst in kaart te brengen en stappen te ontwikkelen om de gewenste situatie te bereiken. In 2018 heeft dit tot concrete stappen geleid, deze zijn opgenomen in het onderdeel Bestuur en Toekomst TAA.

Financiën

TAA bezit een aantal Fondsen en ontvangt gelden uit de contributies van leden. Daarnaast ontvangen wij jaarlijks donaties en ook regelmatig legaten. TAA kent de ANBI-status.

Mensen worden aangesproken door de doelen van TAA. Dat blijkt uit het feit dat TAA een aantal legaten heeft gekregen. De beide penningmeesters hadden hun jaarlijkse bespreking met de heer Maas van Maas accountants. De heer Maas voorziet geen problemen v.w.b. de ANBI-status. Financieel gezien is 2018 geen goed jaar geweest. Heet aantal giften en legaten viel tegen, aan het eind van het jaar maakte de beurs een dramatische koersval door. Dit resulteerde in een groot negatief resultaat. TAA hanteert een uiterst defensief beleggingsprofiel. Alle afdelingen zijn in het voorjaar geattendeerd op het feit hun totaaldocument ANBI 2018 aan te leveren voor publicatie op de website.

Het vermogen wordt beheerd door InsingerGilissen volgens de richtlijnen welke zijn opgenomen in het beleggingsstatuut. Het beleggingsstatuut wordt iedere drie jaar, indien nodig, herzien. In 2018 werd het statuut, conform het reglement geüpdatet. Twee keer per jaar vindt met de contactpersoon van de bank met de twee penningmeesters een mondelinge evaluatie plaats van de gekozen beleggingsstrategie. Verder vindt regelmatig overleg telefonisch plaats of per email.

Beloningsbeleid:

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Vergoeding van gemaakte reiskosten vindt plaats op basis van 9292; gemaakte onkosten worden, alleen met indiening van de originele bon, vergoed. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Aan de doelstelling werden de laatste drie jaar onderstaande bedragen besteed:

€	2016	2017	2018
BPO	83.350	92.672	92.752
ZVF	41.500	36.175	31.550

Voor de komende drie jaar staat voor het BPO € 100.000,- begroot en voor het ZVF € 35.000,-

Het zal afhangen van de resultaten van de beleggingen en van ontvangen giften van afdelingen en legaten van derden of een en ander kan worden geëffectueerd.

Een verkorte rekening van baten en lasten is op de website te vinden onder de ANBI gegevens, evenals de begroting 2019.

Het bestuur is voornemens per 2019 een meerjarenplanning op te stellen m.b.t. de grootste kosten- en batenposten.

Behaalde resultaten:

- Zowel voor het BPO als voor het ZVF konden wij voldoen aan onze verplichtingen door het verstrekken van de begrote giften voor het volgen van een studie / een bijdrage aan oud-handwerksters
- Op PR gebied werden een aantal acties uitgezet
- Er is een nieuwe visie uitgesproken om de doelen van TAA te bereiken
- Om meer bekendheid te krijgen bij decanen heeft het BPO een flyer ontwikkeld
- In november en december zijn door de afdelingen meer dan 20 verkopen gehouden; ook in het voorjaar/zomer zijnde nodige verkopen gehouden door de verschillende afdelingen.
- TAA voldoet aan de nieuwe AVG

- TAA voldoet aan de code Good Governance van de FIN.

Bestuur

Het Bestuur bestond uit vijf personen en vergaderde dit jaar acht maal. Een terugkerend agendapunt bleef ook dit jaar weer het toekomstbestendig maken van TAA. Om de bestuursleden van afdelingen goed geïnformeerd te houden over de besproken punten, is zeven maal een Bestuursnieuwsbrief uitgegeven. Alle leden van TAA ontvingen twee maal een Nieuwsbrief.

De vergadering van het Bestuur/Commissies/Bijzondere functionarissen (BF), die normaal in januari gehouden wordt, kon dit jaar niet doorgaan. Onderwerpen die met een commissie/BF besproken moesten worden, zijn per mail of via telefonisch contact met het Bestuurslid dat aanspreekpunt is, gecommuniceerd.

In het voorjaar belegde het Bestuur een inhoudelijke vergadering voor afdelingsbestuurdersleden die met BPO-taken zijn belast. De vergadering werd zowel voorbereid als geleid door de BPO-commissie.

In mei werd in Naarden de Algemene Vergadering gehouden. Eveneens in mei waren vier leden van het Bestuur aanwezig tijdens de uitvoering van een musical over het leven van Maria Tesselschade in de Grote kerk te Almaar.

In juli werden opnieuw twee heidagen belegd. Tijdens de normale vergaderingen is er vaak onvoldoende tijd om na te denken over beleid. In het kader van de veranderingen die in de toekomst nodig zullen zijn, werd het Bestuur tijdens één van deze dagen begeleid door een coach verandermanagement, Alix Royer. Het Bestuur vergaderde ook in augustus en oktober met Alix Royer, om de gewijzigde visie te formuleren en een traject uit te stippelen om “TAA van de Toekomst” te gaan realiseren (zie ook Toekomst TAA).

In het najaar werd in Driebergen de vergadering met de Raad van Afgevaardigden (RvA) gehouden. De nieuwe visie om de doelstelling van TAA te bereiken werd hier door het Bestuur gepresenteerd (zie ook Toekomst TAA). Ook werd gemeld dat de 2^e secretaris, die in mei was benoemd, geen inspanningen meer voor TAA kan leveren i.v.m. met aanvaarden van een nieuwe baan. Pogingen om tussentijds een nieuwe 2^e secretaris te benoemen, hebben niet tot succes geleid.

In november worden door de afdelingen altijd veel verkopen gehouden. Om de contacten met de afdelingen niet alleen per telefoon/mail of tijdens vergaderingen te onderhouden, wordt jaarlijks een deel van deze verkopen door de Bestuursleden bezocht.

Om de bekendheid van TAA te vergroten, brachten drie leden van het Bestuur TAA voor het voetlicht tijdens een radio-uitzending van een uur.

Daarnaast is in het zaterdagkatern van NRC een twee pagina's groot artikel over het BPO geplaatst. Hiervoor zijn de voorzitter en andere vrijwilligers van TAA en een aantal studenten die bijdragen vanuit het BPO-fonds hebben gekregen geïnterviewd. Gebleken is dat PR in een krant van dit kaliber succes heeft, tijdens het weekend van publicatie werd TAA met een grote gift verrast.

Om in aanmerking te komen voor de NRC Charity Award is weer een uitgebreide motivatiebrief gestuurd. Deze trofee is in het leven geroepen om goede doelen -door middel van een te winnen communicatiecampagne- te ondersteunen bij het bereiken van bestaande en nieuwe donateurs, vrijwilligers en ambassadeurs. Helaas heeft onze inzending niet tot resultaat geleid.

Twee door TAA tot speerpunt benoemde aandachtspunten zijn in 2018 tot een goed einde gebracht: Good Governance en de AVG. Het derde speerpunt, de toekomst van TAA, heeft

concretere vormen aangenomen. De drie genoemde onderwerpen worden hieronder apart belicht.

Good Governance

Het Bestuur van TAA is in 2018 door de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) getoetst voor wat betreft het naleven van de Normen Goed Bestuur. Het Bestuur voldoet aan de gestelde normen, dit betekent dat onderstaande tekst op de website kon worden geplaatst.

Het bestuur van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade-Arbeid Adelt verklaart te voldoen aan de FIN-Normen Goed Bestuur en heeft daartoe de jaarlijkse Verklaring Naleving FIN-Normen Goed Bestuur ingediend, die periodiek getoetst wordt (meest recent in 2018).

Het Bestuur en alle commissies/BF bestaan uitsluitend uit vrijwilligers, ons is daarom geadviseerd in het Huishoudelijk reglement op te nemen dat het Bestuur geen vacatiegelden of andere beloning ontvangt. Tijdens de RvA-vergadering op 1 november 2018 is dit onderwerp geagendeerd, tijdens de AV in 2019 zal aan de ledenvergadering goedkeuring worden gevraagd dit artikel (zowel v.w.b. Bestuur als de commissies en BF) in het HH-reglement op te nemen. Over vier jaar volgt opnieuw een toetsing.

AVG

De AVG was een terugkerend onderwerp op de agenda van het Bestuur. De stukken die door TAA zijn gemaakt, zijn voorgelegd aan een advocaat via de FIN die hier de laatste hand aan heeft gelegd. De definitieve stukken zijn aan alle afdelingen toegestuurd en op de website van TAA geplaatst.

Alhoewel de afdelingen van TAA autonoom zijn, hanteren alle afdelingen dezelfde privacyregels en dezelfde bewaartermijnen v.w.b. de gegevens die TAA ter beschikking worden gesteld om met haar leden te communiceren of de giften vanuit het BPO en ZVF te kunnen toekennen. Van tijd tot tijd worden door het landelijk Bestuur in Bestuursnieuws reminders geplaatst opdat eenieder op de juiste wijze met de persoonsgegevens en bewaartermijnen omgaat en dat afdelingsbestuursleden er alert op zijn dat vertrekkende bestuursleden alle archieven overdragen en digitale archieven uit hun computers verwijderen.

Toekomst

Het Bestuur loopt tegen een voortdurende overbelasting aan. Op allerlei gebieden wordt vanuit de vereniging een beroep op het Bestuur gedaan. Het Bestuur is daarmee vaak meer operationeel bezig dan met de kerntaak: het besturen van de vereniging.

Om te voorkomen dat de toekomst van TAA steeds op de lange baan geschoven zou worden, zijn (zie hierboven), naast de reguliere vergaderingen ook bijeenkomsten Alix Royer gehouden. Dit heeft in 2018 geleid tot het zetten van concrete stappen om de toekomst veilig te stellen.

In 1 november 2018 heeft het Bestuur, tijdens de vergadering met de leden van de Raad van Afgevaardigden van TAA, een gewijzigde visie uitgesproken om de doelstelling van TAA te bereiken. Omdat het Bestuur beseft dat de vrouw van nu economische zelfstandigheid verwerft door te studeren en niet meer door te gaan handwerken, luidt deze visie als volgt:

De missie van TAA, economische zelfstandigheid voor vrouwen, blijft onveranderd. We beseffen alleen wel, dat de vrouw van nu die economische zelfstandigheid verwerft door te studeren, en niet meer door te gaan handwerken. Daarom moeten we onze visie aanpassen, en wel als volgt:

1. *We zetten landelijk actief in op het versterken van het BPO tot het bekendste studiebeursfonds voor vrouwen in Nederland.*
2. *In de autonome afdelingen handhaven we het handwerken en de verkoop daarvan, zolang daarvoor animo bestaat.*

Het Bestuur is ook aan de slag gegaan om de stappen te ontwikkelen die tot realisatie van deze strategie zal moeten leiden. Voor 2019 zijn concrete plannen in kaart gebracht.

Afdelingen

In 2018 had TAA 27 afdelingen; iedere afdeling heeft zijn eigen afdelingsbestuur. De afdelingen zijn autonoom. De afdelingen Zeeland en Zeeuws Vlaanderen zijn per 1-1-2018 samengevoegd.

Het Bestuur onderhoudt de contacten met de afdelingen via het uitgeven van Bestuursnieuws, communicatie via de mailbox bestuur@, het beleggen van minimaal twee reguliere vergaderingen per jaar waar de afdelingen vertegenwoordigd zijn en via het bezoeken van verkopen of andere bijzondere gebeurtenissen. Een 3^e reguliere vergadering wordt jaarlijks belegd voor een specifieke groep afdelingsbestuursleden. In 2018 waren dit de afdelingsbestuursleden die belast zijn met het begeleiden van studenten die die een gift vanuit het BPO willen aanvragen, of al studeren met behulp van een bijdrage vanuit het BPO. Ook wordt soms, zowel op initiatief van een afdeling, of van het Bestuur een apart overleg gepland.

Het Bestuur werd opnieuw geconfronteerd met een aantal afdelingen die problemen hebben en hun afdeling willen opheffen of laten fuseren met een andere afdeling. Hierover vinden herhaaldelijk aparte overleggen (tussen één of meerdere Bestuursleden en één of meerdere afdelingsbestuursleden) plaats. In 2018 hebben twee afdelingen aangegeven dat zij, gezien het feit dat zij geen nieuwe bestuursleden kunnen vinden) de afdeling definitief zullen gaan opheffen.

Gelukkig zijn er ook afdelingen waar het bijzonder goed gaat! Daar zijn ook afdelingen bij die in het verleden moeilijke perioden kenden en dat geeft moed om niet bij de pakken neer te gaan zitten.

Commissies en Bijzondere Functionarissen (BF)

Het Bestuur onderhoudt de contacten met commissies en BF via het uitgeven van Bestuursnieuws, communicatie via de mailbox bestuur@ en het beleggen van tenminste twee reguliere vergaderingen waar zij vertegenwoordigd zijn. Iedere commissie/BF-groep heeft binnen het Bestuur een aanspraakpunt. Dit Bestuurslid onderhoudt een regelmatig contact en woont zo mogelijk ten minste eenmaal per jaar een vergadering van de commissie/BF bij.

BPO:

De uit acht leden bestaande BPO commissie vergaderde in 2018 driemaal. Naast het beoordelen van nieuwe en herhaalaanvragen, werd gesproken over de invloed van de nieuwe privacywetgeving (AVG), het aanpassen van het aanvraagformulier hierop en de mogelijkheden het BPO beter onder de aandacht van studentendecanen te brengen. De commissie liet flyers ontwerpen voor studenten en decanen en heeft deze verspreid.

Er werden in 2018 52 aanvragen van studenten gehonoreerd, waarbij het totaal uitgekeerde bedrag € 92.752 bedraagt. Het niveau van het onderwijs dat gevolgd wordt: VMBO: 14; HBO: 29; WO 9.

In het voorjaar organiseerde de commissie een vergadering voor afdelingsbestuurders die met BPO-taken zijn belast. Daarnaast werd de jaarlijkse bijeenkomst met andere studiefondsen in Amsterdam georganiseerd.

ZVF:

De commissie voor het ZVF heeft in 2018 tweemaal vergaderd. In 2018 heeft de commissie € 31.550,- aan giften toegekend.

Depotcommissie:

Tijdens de depotdag in maart werden workshops gegeven, werden de winnaars van de prijsvraag 'iets voor een meisje vanaf 10 jaar' bekend gemaakt en konden de afdelingen artikelen bij elkaar inkopen. Er zijn die dag contacten gelegd met potentiële nieuwe commissieleden, waardoor tijdens de AV vijf nieuwe commissieleden benoemd konden worden. De najaarsvergadering werd in Bussum gehouden.

Bibliotheek:

De werkgroep Bibliotheek werkt iedere woensdag van de maand gestaag aan het registreren van de boeken, tijdschriften en patronen. Een grote achterstand v.w.b. het inboeken van patronen is in 2018 weggewerkt. Oude boeken worden onder leiding van een gediplomeerde boekbindster gerestaureerd. Inmiddels hebben meer mensen de weg naar de bibliotheek weten te vinden, vooral de bezoeksters van het Handwerkcafé. Zo werkt TAA aan haar derde doelstelling: het bewaren van handwerktechnieken.

Voorraadbeheer:

Voorraadbeheer heeft in 2018 twee maal een uitgifte van artikelen verzorgd. Om te besparen op onkosten, wordt de uitgifte van de artikelen gekoppeld aan al bestaande bijeenkomsten van TAA.

Ledenadministratie:

De afdelingsledenbestanden worden door de commissie tweemaal per jaar opgevraagd en samengevoegd tot een landelijk ledenbestand. De leden waarvan een e-mailadres bekend is, ontvangen tweemaal per jaar de digitale nieuwsbrief, waarin allerlei informatie te vinden is over TAA. Het Jaarbericht 2018 is per post verzonden aan alle TAA leden. Op 1 januari 2018 telde de vereniging 5.937 leden, van 3.301 leden was het e-mailadres bekend.

Archief:

Het Instituut voor de Vrouwengeschiedenis Atria in Amsterdam biedt onderdak aan het archief van TAA. De archivariissen hebben het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar aanleiding van vragen van afdelingen. Bestuursleden van afdelingen kunnen ten alle tijden een beroep doen op de archivariissen.

Website:

De vier dames van de websitecommissie hebben de website bijgehouden en de mailboxen website@ en taa@ beheerd. De berichten zijn dagelijks verwerkt op zowel de website als het intranet.

Per 1 oktober 2018 is de hosting (mailboxen) door PSIS overgenomen door iBiZZ. Click-R (onderdeel van iBiZZ), was het hele jaar 2018 actief met het bijwerken van Facebook. Via Novanews werden twee nieuwsbrieven aan alle leden met een e-mail adres gestuurd.

PR:

Voor wat betreft de PR is 2018 een jaar van stilstand en vooruitgang geweest. Het stilstaan had te maken met het feit dat de commissie vond dat haar werkzaamheden ingebed moesten zijn in een groter geheel van missie en visie. De vooruitgang zat in gesprekken

met het bestuur en het leveren van input voor de heidagen. Vanuit de nieuwe visie die op 1 november 2018 door het bestuur is uitgesproken, zal worden verder gewerkt.

Webwinkel:

In 2016 is de webwinkel van start gegaan, in eerste instantie gerund door de afdeling Het Gooi. In 2018 is de webwinkel een landelijke activiteit geworden, tijdens de AV zijn twee bijzondere functionarissen webwinkel benoemd. Gesprekken over de mogelijkheid om aan te haken bij bol.com, zijn on hold gezet totdat -in het kader van de toekomst van TAA- meer duidelijkheid ontstaat hoe de webwinkel er in de toekomst uit zou moeten zien en welke inspanningen hiervoor geleverd moeten, maar ook kunnen worden.

Zwolle, 29 mei 2019

J.M. van Leeuwen-Brinkhoff, voorzitter

K.I.E. van Dam-Hopman, 1^e secretaris