



Jaarverslag TAA Leiden 2018

Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste gebeurtenissen en activiteiten van afgelopen jaar.

Verkoopdagen

Nu we ons eigen verkooppunt hebben achterin Mi Casa Interieurs in de Kempenaerstraat, was de noodzaak voor verkopen buiten de deur iets minder groot. Toch blijft het belangrijk om ons ook aan een breder publiek te presenteren!

* Vrijdag 2 februari hebben wij op hockeyclub LOHC weer een gezellige bridgedrive voor leden georganiseerd. Er deden 22 paren mee en dankzij het gebruik van biedkastjes was het na afloop snel duidelijk welke paren de prijzen in ontvangst mochten nemen. Tussendoor werd er een heerlijke lunch geserveerd en ook de bitterballen na afloop smaakten goed. De kleine verkoop werd ook nog goed bezocht!

* Op dinsdag 7 augustus was er, samen met de afdeling den Haag, de jaarlijkse zomerverkoop in Huis ter Duin in Noordwijk. Er kwamen weer veel toeristen op af, wat resulteerde in een mooie omzet van € 1700!

* De afdeling Haarlem nodigde ons uit om op 13 en 14 november mee te doen aan hun najaarsverkoop in Bloemendaal. Dit bleek een zeer sfeervolle locatie te zijn in een mooie oude kapel. Onze windlichten en gehaakte beestjes deden het heel goed en we haalden een omzet van € 1500. Het was opvallend om te zien dat Haarlem toch weer heel andere artikelen verkoopt!

* Uniek was dit jaar onze kraam tijdens de Christmas Fair op 9 december op het leegstaande ASC-terrein. Dit was een uitgelezen kans om ons aan een nieuw publiek te laten zien. Jammer dat het zo'n regenachtige en winderige dag was waardoor er minder publiek was dan verwacht. Toch is het meedoen aan zo'n soort fair voor ons voor herhaling vatbaar, we zouden volgend jaar graag weer meedoen!

Depotzaken

* In 2018 werkten we samen met 20 handwerksters. Sommige handwerksters zoeken we thuis op om het werk te bespreken en patronen en materialen uit te zoeken. Andere handwerksters werken vrij zelfstandig.

Wij zijn altijd bezig om nieuwe producten te bedenken. Dit jaar zijn dat de gehaakte artikelen van Ilse Wolff, die heel goed verkocht worden!

Het afgelopen jaar heeft het ZVF weer 3 oud-handwerksters gesteund: deze schenking bedroeg in totaal € 3.800,00.

* De totale omzet van € 9.833,60 over 2018 laat een daling zien van €3.109,60 ten opzichte van 2017. Hiervan werd € 6.525,17 uitgekeerd aan onze handwerksters.

* Ook andere afdelingen weten ons gelukkig nog steeds te vinden: er werd voor € 2044,05 aan artikelen bij ons gekocht voor eigen verkoop van de betreffende afdeling. Dit is een halvering vergeleken met 2017.

* Ook dit jaar hebben we aan de handwerksters die al jaren voor ons werken en veel artikelen maken een kerstgratificatie gegeven: in totaal € 465,00.

* In het TAAL winkeltje achterin Mi Casa Interieurs hebben wij in 2018 voor circa € 3700,00 aan artikelen verkocht. We hebben ons assortiment uitgebreid met de leuke gehaakte knuffeltjes van Ilse Wolff. Deze knuffels zijn erg in trek, ook bij de andere afdelingen.

Het winkeltje is iedere zaterdag open behalve een aantal weken in de zomer en rond oud en nieuw. De bemensing wordt gedaan door een clubje van 10 vrijwilligers, zoals (oud) bestuursleden van TAAL en bekenden van bestuursleden.

Iedere 2 maanden wordt een rooster opgesteld, onderling kan men ruilen.

Gemiddeld komen er rond de 4 klanten per zaterdag.

Studenten

* In het jaar 2018 zijn via TAA Leiden 3 studenten financieel gesteund ten behoeve van hun opleiding of studie. Het betreft 3 herhaal-aanvragen. Elke herhaal-aanvraag bespreken wij met de betreffende student. Voor deze gesprekken nodigen wij de studenten bij een van de bestuursleden (verantwoordelijk voor studenten) thuis uit.

* In totaal werd er € 5675,00 uitgekeerd aan studenten, waarvan € 4057,00 gefinancierd door het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) en € 1618,00 door TAA afdeling Leiden zelf.

Het uitgebreide verslag over de studenten ligt ter inzage bij het secretariaat.

Financiën

In het jaar 2018 had TAAL 2 aandachtspunten:

Het **1^e aandachtspunt** was de **voorraad**.

Zowel de post voorraad als de fysieke voorraad zijn in het verleden pijnpunten gebleken.

Immers wat doe je met de voorraad die niet verkoopt en wat doe je met verschillen tussen hetgeen de afdeling depot aangeeft en wat boekhoudkundig de voorraad zou moeten zijn.

Binnen het bestuur is besloten om het hoofdstuk voorraad in 2 fasen aan te pakken.

In 2018 is de voorraad, zoals door de afdeling depot aangegeven, als uitgangspunt gebruikt.

Dat heeft geresulteerd in een groter negatief resultaat dan vorig jaar. Voorraad is immers een "bezit" met een bepaalde waarde op de balans en als die waarde onjuist blijkt te zijn gaat dit ten koste van het resultaat.

De 2^e fase is de fysieke voorraad daadwerkelijk te tellen, met andere woorden, elke doos doornemen. Dit is in februari 2019 gebeurd. Heel veel artikelen werden afgeschreven en een aantal artikelen werden zelfs helemaal niet aangetroffen (zogenaamde "spook" artikelen).

Ook dit zal voor het boekjaar 2019 van invloed zijn op het resultaat.

Ons doel is niet alleen een werkbare en overzichtelijke voorraad, maar ook een reële.

In dit kader wordt bijvoorbeeld ook gedacht aan een budget met betrekking tot het aankopen/laten maken van artikelen.

Het 2^e aandachtspunt was de ledenadministratie.

Het ledenbestand werd opgeschoond: leden die 2 jaar of langer geen contributie hadden betaald, werden uit het bestand gehaald. We hebben in 2018 6 nieuwe leden mogen begroeten; 11 leden hebben hun lidmaatschap opgezegd. Helaas zijn 5 leden overleden. Op 31 december 2018 telde de afdeling Leiden in totaal 251 geregistreerde leden. Aan contributie ontvingen we € 4.742,50. Ook kregen we een schenking van € 100,00. Elk jaar wordt 1/6 deel van de contributie verplicht afgedragen aan de landelijke vereniging. Voor 2018 was dit bedrag € 790,00. Het resterende bedrag wordt door TAA Leiden aangewend ter ondersteuning van studenten.

PR

In het jaar 2018 is er voort gegaan met het stappenplan PR Lokaal dat in 2017 gemaakt is. We merkten dat het ontbreken van een landelijke lijn: waar gaat TAA de komende jaren naar toe? ons parten speelt in het uitrollen van ons eigen PR werk. Niet dat we niet zelf zaken kunnen verzinnen en uitvoeren. Natuurlijk kan dat. Maar wij willen dat in Leiden e.o. niet stand-alone doen, wij willen dat er een som der delen komt die meer is dan de simpele optelling. Dus dat alle afdelingen in het land – op een eigen wijze – aan hetzelfde werken. Dat we zo denken heeft ongetwijfeld te maken met het feit dat 2 bestuursleden van TAAL in de landelijk PR-commissie zitten, sterker nog, de landelijke PR-commissie zijn.

Gelukkig is er eind 2018 landelijk een duidelijk besluit genomen hoe TAA zich verder zal positioneren: de studenten zijn het focuspunt, voornamelijk verwoord in 1 woord: BPO. De handwerksters/handwerken zullen zeker niet vergeten worden maar die zullen vooral op afdelingsniveau hun invulling krijgen. De uitwerking van dit landelijk besluit, dat met grote instemming ter vergadering is verwelkomd, zal in 2019 haar beslag krijgen. Om te beginnen met een workshop waarin alle afdelingen en commissies aan de slag zullen gaan, op 13 februari 2019.

Het moge duidelijk zijn dat TAAL haar invulling van de lokale PR n.a.v. de uitkomsten van de landelijke stappen zal gaan oppakken en uitvoeren.

- Bij BPO blijft het van belang om te zoeken naar nieuwe podia, fysiek of digitaal, waar potentieel geschikte studenten kennis kunnen maken met het fenomeen BPO/ondersteuning. Afgelopen jaar heeft Leiden minder studenten ondersteund dan we gewend zijn. We hebben er niet de vinger achter gekregen waaraan dit ligt. Wel is het duidelijk dat we op andere wijze dan voorheen te werk zullen moeten gaan.

- Leden verliezen we jaar na jaar. Dat is niet een Leidse trend maar een landelijke. Het gaat heel hard, de afkalving. Lid zijn van TAA(L) is niet meer een vanzelfsprekendheid. Hetgeen niet wil zeggen dat mensen TAA(L) geen warm hart toedragen. Duidelijk is dat we op heel andere manier gelden, die de dalende ledeninkomsten kunnen compenseren, binnen moeten zien te krijgen. Ook hierin hebben we in 2018 niet meteen het ei van Columbus gevonden!

Handwerken heeft natuurlijk meteen en alles met het Depot te maken. Vanuit PR-oogpunt is het belangrijk om mee te denken over de wijze van over het voetlicht brengen wat er aan tastbare werken te koop maar ook te bestellen is. Dat laatste doen we wel maar zeker niet actief. Het zou kunnen zijn dat meer persoonlijke artikelen hun weg naar ander publiek

vinden. Ook het staan op andere fairs werd in 2018 actief uitgevoerd. In ieder geval kwam daar ook publiek dat geen enkel idee van TAAL heeft en wie weet kunnen we die langzaam aan ons binden.

Bestuurszaken

In het jaar 2018 hebben we afscheid genomen van Caroline ter Avest als bestuurslid. Zij heeft TAAL 10 jaar lang gediend in verschillende functies. Zowel formeel als informeel is er uitgebreid stilgestaan bij de tijd van Caroline binnen TAAL en wat er allemaal gebeurd is. Corinne van der Wyck was aan het einde van haar zittingstermijn maar stelde zich herbenoembaar en dat gebeurde ook op de ALV. Ook van Francien Zeggelt was de zittingstermijn verlopen en zij gaf aan nog voor maximaal 1 jaar herbenoembaar te zijn. TAAL heeft tot nu toe niet te klagen over nieuwe bestuursleden, hetgeen heel erg fijn is. Natuurlijk moeten wij er ook werk van maken, om nieuwe mensen te vinden, maar dat doende vinden wij ze ook. Zo is Lin Jansen toegetreden tot ons bestuur om zich met de studenten te gaan bezighouden (dit omdat Simone Jonker in 2019 aan het einde van haar zittingstermijn afscheid zal nemen) en is Gwen Spies bereid gevonden om het voorzitterschap over te gaan nemen. Beiden zullen op de ALV van maart 2019 officieel voorgesteld en benoemd gaan worden. Hetgeen onverlet laat dat zij in 2018 al zijn gaan meedraaien.

Naast voor hun taak zeer goed toegeruste vrouwen zien we in het bestuur van TAAL ook nieuwe generaties vertegenwoordigd. En daarmee is het voortbestaan en verdere groei en bloei van TAAL heel mooi geborgd. Katja Eggink, Edith Kimmel, Melanie van Mierlo en Lydia Brewster horen in dit verslag natuurlijk ook thuis. Voor hen geen momenten van keuze: doorgaan of afzwaaien. Nee door hen werd er gewoon hard doorgewerkt!

Het bestuur kwam afgelopen jaar 7 keer in vergadering bijeen om de lopende zaken te bespreken.

Regiovergadering op 8 februari in Delft: 2 bestuursleden waren aanwezig, samen met bestuursleden van de afdelingen Delft, Den Haag en Rotterdam. Bij alle vier de afdelingen tekent zich een dalende tendens voor wat betreft het aantal leden af... Het is daarom extra nuttig om ervaringen te delen en informatie uit te wisselen.

ALV op 23 maart: de secretaris heeft de agenda, het jaarverslag en de concept notulen opgesteld. De penningmeester heeft het financieel verslag gemaakt. De bestuursleden verantwoordelijk voor de opleidingen hebben een verslag gemaakt over de studenten die door ons gesteund zijn.

Depotdag op 28 maart in Maarsbergen: 2 bestuursleden waren aanwezig

BPO overleg op 4 april: de voorzitter was aanwezig.

AV op 23 mei : de voorzitter was verhinderd.

Depotdag op 26 september: 1 bestuurslid was aanwezig

RvA op 1 november: 2 bestuursleden waren aanwezig

PR landelijk: 2 bestuursleden waren bij meerdere vergaderingen aanwezig.

Bestuur TAA afdeling Leiden
Maart 2019



Visie in kort beste
Tesselschade Arbeid Adelt Leiden = TAAL

Algemeen

- *In 1871 is Tesselschade Arbeid Adelt (TAA) als eerste vrouwenvereniging van Nederland opgericht.
- *TAA stelt zich ten doel vrouwen van alle gezindten behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven, hetgeen gebeurt door:
 - het bijdragen in de opleidings- of studiekosten van een (beroeps)opleiding;
 - het doen vervaardigen van handgemaakte artikelen die zonder winstoogmerk en voor risico TAA worden verkocht;
 - het toekennen van incidentele giften in bijzondere omstandigheden.
- *Het logo draagt de spreuk 'Elck syn waerom'. Het is dat 'waerom' waardoor vrouwen in Nederland zich tot TAA wenden
 - om een bijdrage op hun weg naar zelfstandig worden of blijven. Voor TAA is 'Elck syn waerom' een gegeven waaraan geen enkel (voor)oordeel wordt toegekend.
- *Anno 2019 zijn er vele afdelingen in Nederland, waaronder Leiden's TAAL.

Concreet

- *College- of schoolgeld – gedurende de hele opleiding – wordt aan tientallen vrouwen per jaar gegeven.
- *Decanen van MBO's, HBO's en Universiteiten wijzen mogelijke kandidaten op het bestaan van TAA.
- *Ondersteuning kan vanuit de afdeling TAAL of vanuit het landelijke Betsy Perk Fonds; dit volgens vastgestelde voorwaarden. De afdeling heeft wat meer vrijheidsgraden in aan wie te besteden dan het landelijk fonds.
- *Het aloude ambacht van handwerken helpt TAA in ere houden. Hiermee verbindt onze 21^e eeuw zich met de 19^e eeuw, waar TAA haar levenslicht zag en vrouwen via handwerken zelfstandig konden leven.
- *Zij die handgemaakte artikelen produceren of produceerden kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een ondersteuning uit het Zegers Veeckens Fonds.

TAAL wil duurzame verbindingen in en met Leiden en omgeving hebben

- * Leiden is de stad waar ieder welkom is, nu en toen, om zich in volle vrijheid te ontwikkelen tot een zelfstandige, zelfredzame burger.
- * In Leiden is het al eeuwen mogelijk om 'vanaf peuter zoveel scholing te doorlopen dat doctor worden binnen bereik is'.
 - Educatie en Leiden zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.
- * In Leiden en omgeving heeft TAAL al decennialang een vaste aanhang die zich in grootte redelijk handhaaft. Er wordt volop ingezet om dit ook voor de komende decennia te continueren..
- * Het zich blijven ontwikkelen en daarmee toekomstbestendig zijn van een eerbiedwaardige vereniging als TAAL gebeurt zowel lokaal als in landelijk verband.
- * Verbinden kan velerlei vormen hebben. Daarover raakt TAAL graag in gesprek met wie daarvoor open staat.
N.B. De meest simpele wordt hier alvast genoemd: het lidmaatschap van TAAL is slechts € 15,- per jaar!



BELEIDSPLAN, versie 2019

VERENIGING AFDELING Leiden van de
ALGEMENE NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-ARBEID ADELDT (TAA)
TAAAL is de gebezigde afkorting van de vereniging en staat

voor Tesseltschade Arbeid Adelt Leiden.

INLEIDING

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Vereniging Afdeling Leiden van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesseltschade Arbeid Adelt' het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 9 mei 2016 en geldt voor onbepaalde tijd. Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden, indien nodig. Waar in dit plan wordt gesproken van vereniging, wordt bedoeld de Vereniging Afdeling Leiden (TAAAL) van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesseltschade Arbeid Adelt'.

KERNPRINCIPES EN UITGANGSPUNTEN VAN DE VERENIGING

Statutaire doelstelling TAAAL:

De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven TAAAL is een vereniging zonder winstoogmerk.

TAAAL realiseert de statutaire doelstelling als volgt:

1. De vereniging geeft vrouwen een bijdrage in de opleidings- of studiekosten die hen in staat stelt een vak- of beroepsopleiding te volgen.
- Hiertoe is in 1939 het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) in het leven geroepen. Het fonds biedt financiële ondersteuning voor vrouwen in de kosten van een studie om hen op weg te helpen naar economische zelfstandigheid. Een voorwaarde is wel dat de gekozen opleiding rijks-erkend is en na afronding zicht biedt op financiële zelfstandigheid.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het BPO stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke BPO commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke BPO commissie is de aanvragen, ingediend door vrouwen die mogelijk zelf gesteund kunnen worden of door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen. - Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften vrouwen zelf ondersteunen in de kosten van een studie.

2. De vereniging biedt vrouwen de mogelijkheid tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor rekening en risico van TAA worden verkocht. Het bestuur stuurt vrouwen aan die handgemaakte artikelen vervaardigen. De vereniging organiseert 1 of meer verkopen per jaar om de vervaardigde artikelen te verkopen. De handwerksters ontvangen een vergoeding voor hun handwerk.

3. De landelijke vereniging geeft haar (oud-) beheerders van TAA verkooppunten en (oud) handwerksters extra financiële ondersteuning als zij dat nodig hebben.

- Hiertoe is het Zegers Veeckensfonds (ZVF) in het leven geroepen. Het fonds ontstond uit een legaat van mejuffrouw Pauline Zegers Veeckens. Het ZVF maakt het mogelijk aan (oud-)handwerksters, alsook aan (oud-) beheerders van verkooppunten van verenigingsafdelingen, die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters, die om gezondheidsredenen tijdelijk niet meer kunnen werken, financiële ondersteuning krijgen. Het ZVF krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het ZVF stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke ZVF commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke ZVF commissie is de aanvragen, ingediend door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen. - Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften oud-handwerksters zelf financieel ondersteunen.

De statutaire doelstelling kan ook worden vertaald in een missie. De missie van TAAL luidt:

Economische zelfstandigheid van vrouwen bevorderen door hen te faciliteren in het ontwikkelen van hun capaciteiten en het vergroten van hun kennis.

INRICHTING EN UITVOERING VAN DE DOELSTELLING EN MISSIE

Bestuur van TAAL

De vereniging benoemt uit haar midden een bestuur. Leden van de vereniging zijn als zodanig ook lid van de landelijke vereniging. De vereniging is belast met de inning van de contributie, het begeleiden van vrouwen die handgemaakte artikelen vervaardigen en het verkopen van deze artikelen. Tevens begeleidt het bestuur de vrouwen die een bijdrage uit het landelijke BPO en ZVF ontvangen. Een afgevaardigde van het bestuur is statutair verplicht de vergadering van de Raad van Afgevaardigden bij te wonen. De vereniging is vrij om vrouwen financiële ondersteuning te geven als bijdrage in studiekosten. De vereniging is statutair verplicht voor 1 april een financieel jaarverslag alsmede een administratief jaarverslag aan te leveren aan het landelijk Bestuur van de vereniging.

Het bestuur omvat minimaal 3 leden en er is geen maximum benoemd. Naast het dagelijks bestuur is de inrichting van en de portefeuillevverdeling binnen het bestuur een zaak van TAAL zelf.

Bevoegdheden van het bestuur van TAAL

- De voorzitter behartigt de algemene gang van zaken van de vereniging en zit de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen voor.
- De secretaris van het bestuur voert de correspondentie voor het bestuur en maakt de notulen van de vergaderingen, zowel van de vergaderingen van het bestuur als van de Algemene Leden Vergadering. De secretaris draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van het Jaarverslag van de vereniging.
- De penningmeester van het bestuur neemt alle gelden voor de vereniging in ontvangst en voert het financiële beleid. De penningmeester draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van de Balans en de Winst en Verliesrekening van de vereniging. De penningmeester stelt jaarlijks een begroting op.
- De vereniging heeft geen personeel in dienst.
- Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten ontvangen.

Verkrijging van gelden

- TAA landelijk is geen fondsenwervende instelling, maar een vermogensfonds.
- Het werven van gelden is geen doelstelling van de vereniging.
- De afdeling ontvangt van de leden contributie. Deze contributie is een minimale bijdrage van € 15.- per jaar.
- De vereniging draagt 1/6 deel van de geïnde contributie af aan de landelijke verenigingskas voor een bijdrage aan de landelijke verenigingskosten.
- De vereniging kan gelden van derden ontvangen door schenkingen en/of legaten. - De vereniging ontvangt geen subsidie.

Beschikken over vermogen van TAAL

- Het bestuur van TAAL stelt jaarlijks een begroting op en stelt het maximum bedrag aan uit te keren toelagen vast. Dit gebeurt op basis van de hoogte van de uitkeringen van voorgaande jaren en de te verwachten aanvragen voor het toekomstige jaar.
- Bij ontbinding van de vereniging zullen de eigendommen van de vereniging, na betaling van alle schulden en met inachtneming van de belangen van de eventuele handwerksters en gesubsidieerden, worden overgedragen aan TAA landelijk, voor zover niet door schenkers of erfstaters anders mocht zijn beschikt (artikel 23 statuten).

Verantwoording financieel beleid

Over het gevoerde financiële beleid wordt jaarlijks toezicht uitgevoerd door een kascommissie bestaande uit minimaal 2 leden uit het ledenbestand, zijnde geen bestuursleden, dan wel door een externe accountant.

Uitkeringenbeleid

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een BPO uitkering:

- Het Betsy Perk-Opleidingsfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- De opleiding wordt gevolgd bij een officieel door het Rijk erkende instelling (diverse niveaus en richtingen zijn mogelijk).
- Studenten die bij aanvang van de studie ouder zijn dan 30 jaar komen in principe niet in aanmerking voor ondersteuning voor het eerste studiejaar. Wanneer het eerste jaar met goed gevolg is afgesloten kan alsnog een aanvraag voor ondersteuning gedaan en gehonoreerd worden.
- Belangrijk bij de acceptatieprocedure is het arbeidsperspectief van de opleiding.
- Het Betsy Perk-Opleidingsfonds verstrekt jaarlijks maximaal het college/schoolgeld zoals dat voor het betreffende studiejaar is vastgesteld.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ZVF uitkering:

- Het Zegers Veeckensfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- (Oud-) handwerksters of (oud-) beheerders van verkooppunten die om welke reden dan ook, niet meer, of in mindere mate van TAA een vergoeding voor handwerken ontvangen door ziekte van henzelf of naaste, ongeluk, etc.
- Eenmalige tegemoetkoming in geval van niet vergoeden door zorgverzekeraar van bv. bril.
- Ter voorkoming van in sociaal isolement geraken.

Uitkeringen van de vereniging vanuit uit BPO en ZFV van de laatste 3 jaar en de prognose voor de komende 3 jaar

€	2015	2016	2017	2018	2019	2020
BPO	€ 17.219	€ 17.500	€ 15.000	€14.000	€14.000	€14.000
ZVF	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€4.000	€4.000

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een TAAL uitkering:

Deze worden van casus tot casus bepaald. De vrijheid die de eigen vereniging heeft om in bijzondere gevallen een eigen uitkeringsbeleid te voeren wordt niet vooraf al ingekaderd.

Werkzaamheden TAAL, gedurende het jaar heen

- * Organiseren van verkopen.
- * Contacten onderhouden met de kandidaten van het BPO die ondersteund worden.
- * Contacten onderhouden met de (oud) handwerksters.
- * Bezoeken van regionale en landelijke vergaderingen c.q. bijeenkomsten.
- * Jaarlijks uitkeringen doen aan kandidaten van het BPO en ZVF.
- * Landelijk en lokaal meer naamsbekendheid opbouwen in het bijzonder voor de beide fondsen.
- * Leden werven.
- * Toekomstvisie blijven ontwikkelen.
- * Meer gebruik maken van expertise van de leden om bovengenoemde werkzaamheden uit te kunnen voeren.

- * Door middel van bestuursvergaderingen waarvan het aantal niet vastligt en de jaarlijkse wel statutair vastgelegde ALV worden de werkzaamheden in de tijd en bemensing gepland, uitgevoerd en teruggekoppeld.

27 juni 2019

Bestuur TAAL 2019

Gwen Spies, voorzitter

Katja Eggink-Doeleman, secretaris

Lydia Brewster, penningmeester

Melanie van Mierlo-

Dewaerheijt, studenten

Lin Janssen, studenten

Corinne van Wijck-Mulder, depot

Edith Kimmel- de Tombe, depot

fiscaal nummer: 803811068			BEGROTING 2019 VERENIGING AFDELING LEIDEN TAA						
BATEN			Begroot 2018	Reeel 2018	Begroot 2019	LASTEN			
			Begroot 2018	Reeel 2018	Begroot 2019	Begroot 2018	Reeel 2018	Begroot 2019	
Contributies			5200	4742	4742	Vergoeding handwerkers	6800	6525	4500
Schenken en diversen			800	1000	1000	Gratificaties	500	456	500
Rente			80	68,64	6	Materiaal	4300	290	290
ZVF			4200	3800	3800	Algemene kosten	950	2211	950
BPO			7500	4057	4057	Aangekocht handwerk	200	34	200
Verkoopopbrengsten	uit depot		1500	4071	3000	Aankoop gerede artikelen TAA verenig	450	184	300
	aan andere TAA verenigingen		6000	2111	2111	Aankoop voorraadbeheer	300	0	300
	uit vitrine					Onkosten verkopen	700	841	700
	op de verkoopdagen		7500	3543	4543	Onkosten verkopen verzend kosten	750	436	436
Onvoorziene inkomsten			-	-	Bankkosten	270,00	192,00	192,00	
					PR-kosten	250,00	-	250,00	
					Verzekering kosten	355,00	325,00	325,00	
					Afdracht landelijk	890,00	891	790,00	
					ZVF landelijk	4200	4200	3800	
					ZVF vereniging	0	0	0	
					BPO landelijk	7500	2890	4057	
					BPO vereniging	4.500,00		2.500,00	
					Onvoorziene uitgaven	55,00	2849	500,00	
Totaal der baten			32.780,00	23.392,64	23.259,00	Totaal der lasten	32.970,00	22.324,00	20.590,00
			Begroot 201	Reeel 2018	Begroot 2019				
		Resultaat	-2660	-5359,27	2669				