

Lochem-Zutphen t.b.v. ANBI status

Fiscaal nummer : 8182.58 090

Contactgegevens: lochem-zutphen@tesselschade-arbeidadelt.nl

BESTUURSSAMENSTELLING:

Voorzitter / penningmeester / secretaris : D.Berfelo

Depot : T.Zwart

Ledenadministratie : L.M.A. van Geen

**VERENIGING AFDELING LOCHEM-ZUTPHEN van de ALGEMENE
NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-ARBEID ADEL
(TAA)**

BELEIDSPLAN

INLEIDING

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Vereniging Afdeling Lochem-Zutphen van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt' het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 28 maart 2017. Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden indien nodig. Waar in dit plan wordt gesproken van vereniging, wordt bedoeld de Vereniging Afdeling Lochem-Zutphen van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt'.

KERNPRINCIPES EN UITGANGSPUNTEN VAN DE VERENIGING

- STATUTAIRE DOELSTELLING TAA

De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk.

Onderstaand een beschrijving van de wijze waarop de vereniging de statutaire doelstelling tracht te realiseren.

1. De vereniging geeft vrouwen een bijdrage in de opleidings- of studiekosten en stelt hen in staat een vak- of beroepsopleiding te

volgen. Hiertoe is in 1939 het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) in het leven geroepen. Het fonds biedt financiële ondersteuning voor vrouwen in de kosten van een studie om hen op weg te helpen naar economische zelfstandigheid. Een voorwaarde is wel dat de gekozen opleiding rijks erkend is en na afronding zicht biedt op financiële zelfstandigheid.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de rekenen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het BPO stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke BPO commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke BPO commissie is de aanvragen, ingediend door vrouwen die mogelijk zelf gesteund kunnen worden of door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.

Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften vrouwen zelf ondersteunen in de kosten van een studie.

2. De vereniging biedt vrouwen de mogelijkheid tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor rekening en risico van TAA worden verkocht. Het bestuur stuurt vrouwen aan die handgemaakte artikelen vervaardigen. De vereniging organiseert 1 of meer verkopen per jaar om de vervaardigde artikelen te verkopen. De handwerksters ontvangen een vergoeding voor hun handwerk.

3. De landelijke vereniging geeft haar (oud-) beheerders van TAA verkooppunten en (oud) handwerksters extra financiële ondersteuning als zij dat nodig hebben. Hiertoe is het Zegers Veeckens Fonds (ZVF) in het leven geroepen. Het fonds ontstond uit een legaat van mejuffrouw Pauline Zegers Veeckens.

Het fonds maakt het mogelijk aan (oud-)handwerksters, alsook aan (oud-) beheerders van verkooppunten van verenigingsafdelingen, die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters, die om gezondheidsredenen tijdelijk niet meer kunnen werken, financiële ondersteuning krijgen.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het ZVF stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke ZVF commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke ZVF commissie is de aanvragen, ingediend door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.

Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften oud-handwerksters zelf financieel ondersteunen.

MISSIE

Economische zelfstandigheid van vrouwen bevorderen door kennis, capaciteiten en mogelijkheden van individuele vrouwen te faciliteren.

BELEID

- TE VERRICHTEN WERKZAAMHEDEN HEDEN-2020:

- * Organiseren van verkopen.
- * Contacten onderhouden met de kandidaten van het BPO die ondersteund worden.
- * Contacten onderhouden met de (oud) handwerksters.
- * Bezoeken van regionale en landelijke vergaderingen c.q. bijeenkomsten.
- * Jaarlijks uitkeringen doen aan kandidaten van het BPO en ZVF.
- * Landelijk en lokaal meer naamsbekendheid opbouwen in het bijzonder voor de beide fondsen.
- * Leden werven.
- * Toekomstvisie ontwikkelen.

* Meer gebruik maken van expertise van de leden om bovengenoemde werkzaamheden uit te kunnen voeren.

- WERVING VAN GELDEN

TAA landelijk is geen fondsenwervende instelling, maar een vermogensfonds. Het werven van gelden is geen doelstelling van de vereniging. De afdeling ontvangt van de leden contributie. Deze contributie is een minimale bijdrage van (per 1 januari 2017) € 15,00 per jaar. De vereniging draagt 1/6 deel van de geïnde contributie af aan de landelijke verenigingskas voor een bijdrage aan de landelijke verenigingskosten.

De vereniging kan gelden van derden ontvangen door schenkingen en/of legaten.

De vereniging ontvangt geen subsidie.

Over het gevoerde financiële beleid wordt toezicht uitgevoerd door een kascommissie bestaande uit minimaal 2 leden uit het ledenbestand, zijnde geen bestuursleden, dan wel door een externe accountant.

- BEVOEGDHEDEN VAN HET TAA BESTUUR

De voorzitter behartigt de algemene gang van zaken van de vereniging en zit de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen voor.

De secretaris van het bestuur voert de correspondentie voor het bestuur en maakt de notulen van de vergaderingen, zowel van de vergaderingen van het bestuur als van de Algemene Leden Vergadering. De secretaris draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van het Jaarverslag van de vereniging.

De penningmeester van het bestuur neemt alle gelden voor de vereniging in ontvangst en voert het financiële beleid. De penningmeester draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van de Balans en de Winst en Verliesrekening van de vereniging. De penningmeester stelt

jaarlijks een begroting op.

De vereniging heeft geen personeel in dienst. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten.

- UITVOERING VAN HET BELEID

De vereniging benoemt uit haar midden een bestuur. Leden van de vereniging zijn als zodanig ook lid van de landelijke vereniging. De vereniging is belast met de inning van de contributie, het begeleiden van vrouwen die handgemaakte artikelen vervaardigen en het verkopen van deze artikelen. Tevens begeleidt het bestuur de vrouwen die een bijdrage uit het landelijke BPO en ZVF ontvangen. Een afgevaardigde van het bestuur is statutair verplicht de vergadering van de Raad van Afgevaardigden bij te wonen. De vereniging is vrij om vrouwen financiële ondersteuning te geven als bijdrage in studiekosten. De vereniging is statutair verplicht voor 1 april een financieel jaarverslag alsmede een administratief jaarverslag aan te leveren aan het landelijk Bestuur van de vereniging.

UITKERINGEN BELEID

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een BPO uitkering:

- Het Betsy Perk-Opleidingsfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- De opleiding wordt gevolgd bij een officieel door het Rijk erkende instelling (diverse niveaus en richtingen zijn mogelijk).
- Studenten die bij aanvang van de studie ouder zijn dan 30 jaar komen in principe niet in aanmerking voor ondersteuning voor het eerste studiejaar. Wanneer het eerste jaar met goed gevolg is afgesloten kan alsnog een aanvraag voor ondersteuning gedaan worden.
- Belangrijk bij de acceptatieprocedure is het arbeidsperspectief van de opleiding. Het Betsy Perk-Opleidingsfonds verstrekt jaarlijks maximaal het collegegeld zoals dat voor het betreffende studiejaar is vastgesteld.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ZVF uitkering:

- Het Zegers Veeckensfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- (Oud-) handwerksters of (oud-) beheerders van verkooppunten die om welke reden dan ook, niet meer, of in mindere mate van TAA een vergoeding voor handwerken ontvangen door ziekte van henzelf of naaste, ongeluk, etc.
- Eenmalige tegemoetkoming in geval van niet vergoeden door verzekeraar van bv. bril.
- Ter voorkoming van in sociaal isolement geraken.

UITKERINGEN VAN DE VERENIGING VANUIT HET LANDELIJKE BPO EN ZVF VAN LAATSTE 3 JAAR EN PROGNOSE VOOR DE KOMENDE 3 JAAR

€	2016	2017	2018	2019	2020	2021
BPO	X	X	X	X	X	X
ZVF						

- BESCHIKKEN OVER HET TAA VERMOGEN

Het landelijke bestuur stelt jaarlijks een begroting op en stelt het maximum bedrag aan uit te keren toelagen vast. Dit gebeurt op basis van de hoogte van de uitkeringen van voorgaande jaren en de te verwachten aanvragen voor het toekomstige jaar.

Bij ontbinding van de vereniging zullen de eigendommen van de vereniging, na betaling van alle schulden en met inachtneming van de belangen van de eventuele handwerksters en gesubsidieerden, worden overgedragen aan TAA landelijk, voor zover niet door schenkers of erfstaten anders mocht zijn beschikt (artikel 23 statuten).

Datum: 25-6-2019

VISIE VAN DE VERENIGING AFDELING LOCHEM-ZUTPHEN VAN DE
ALGEMENE NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-
ARBEID ADELTE (TAA)

Vereniging afdeling Lochem-Zutphen stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven economisch en financieel zelfstandig te zijn of te blijven.

Dit doet de vereniging door:

*vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;

*vrouwen mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door de vereniging zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;

*giften te verstrekken aan (oud) handwerksters indien zij extra ondersteuning behoeven.

Vereniging afdeling Lochem-Zutphen TAA stelt zich voorts ten doel te bevorderen dat handwerktechnieken worden bewaard.

Al meer dan een eeuw worden vrouwen geholpen met een gift van TAA.

Jaarverslag 2018

De belangrijkste doelstelling van onze vereniging is het ondersteunen van vrouwen in hun streven naar economische onafhankelijkheid. Meestal bestaat de gegeven ondersteuning uit een bijdrage in de studiekosten.

De jonge vrouw die we al enige jaren steunen heeft inmiddels de stap gemaakt naar de opleiding Recht aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Dit gaat goed. Zij is nog steeds goed op weg in haar doel Officier van Justitie te worden.

Uiteraard kan deze ondersteuning niet gegeven worden zonder uw bijdrage. Hiervoor danken wij u zeer hartelijk!

De tweede doelstelling van TAA is het in stand houden van handwerktechnieken.

Omdat wij bezig zijn de omvang van het depot af te bouwen, hebben we dit jaar minder handwerken afgenomen van onze handwerksters. Wel hebben we ook dit jaar alle dames weer een gezellige zelf gemaakte lunch aangeboden.

De verkoop via de vitrines van Hotel Bakker en uit het depot verlopen nog steeds goed.

Er is een uitverkoop/ZomerSale geweest bij Hotel Bakker te Vorden op 30 mei 2018.

Er is een aantal keren overleg geweest met het hoofdbestuur over de situatie van onze afdeling, nieuwe bestuursleden werven om ons bestuur compleet te maken.

Verder hebben we een kort verkennend gesprek gevoerd met een potentieel bestuurslid.

Tot slot hebben twee oud-bestuursleden zich bereidt gevonden om ons terzijde te staan.

Er zijn verkennende gesprekken gevoerd met de afdeling Deventer in eventuele overname van onze afdeling. Dit heeft geresulteerd in de gezamenlijke verkoop.

Op 1 december, in samenwerking met de afdeling Deventer hebben wij een Tafelverkoop georganiseerd bij de Firma Stormink te Gorssel. Hierbij waren vele leden van onze afdeling aanwezig. Veelvuldig werd aangegeven dat men Hotel Bakker te Vorden en zijn bijzondere ambiance, miste.

Ons ledental verminderde tot 250 leden per 31 december 2018.

Op het gebied van ons bestuur hebben we afgesproken dat we, gezien de minimale bezetting, ons houden aan de minimale inspanningsverplichting.

Het bestuur vergaderde het afgelopen jaar 2 keer en verder was er intensief contact via de Whatsapp.

De Depotdag te Bussum in september is bezocht.

Datum: 25-6-2019

BEGROTING 2019 VERENIGING AFDELING Lochem/Zutphen TAA

BATEN	begroot 2018	reel 2018	begroot 2019
Contributies		3.490,00	3.000,00
Schenken en diversen		83,00	50,00
Rente		-	
ZVF		-	
BPO			
		734,00	500,00
Verkoopopbrengsten	uit depot aan andere TAA verenigingen	325,00	250,00
	uit vitrine	779,00	700,00
	op de verkoopdagen	2.180,00	2.000,00
Onvoorziene inkomsten			
Totaal der baten	-	7.591,00	6.500,00

Resultaat	begroot 2015	reel 2018	begroot 2019
		7.591,00	#VERW!

LASTEN	begroot 2018	reel 2018	begroot 2019
Lonen handwerksters		595,00	450,00
Gratificaties			
Materiaal			
Algemene kosten		717,00	700,00
Aangekocht handwerk			
Aankoop gereede artikelen TAA verenigingen		55,00	100,00
Aankoop voorraadbeheer		4.079,00	3.000,00
Onkosten verkopen	verkopen		
	verzend kosten		

Bankkosten		214	214
PR-kosten			
Verzekering kosten			
Afdracht landelijk			
ZVF	landelijk vereniging		
BPO	landelijk vereniging	700,00	600,00
Onvoorziene uitgaven		3.878,00	3500,00
Totaal der lasten		10.238,00	8.564,00

Begroot 2018 reeel 2018 begroot 2019

Resultaat -2647,00 -2064,00

Opgesteld 26-06-2019

