



Tesselschade-Arbeid Adelt afd. Ede en Omstreken

Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging TAA

- Officiële naam:

Vereniging afdeling Ede en omstreken van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging
"Tesselschade-Arbeid Adelt" (TAA-afdeling Ede)

- Fiscaal nummer: 8083.64.637

- Contactgegevens: ede@tesselschade-arbeidadelt.nl

- Bestuursamenstelling

Voorzitter/Penningmeester/: L. Broere-Maas

Secretaris/Ledenadm./BPO

Lid : W. Jonker-Barends

Lid : A. Weidema-ter Wielen

BELEIDSPLAN

INLEIDING

In dit beleidsplan legt het bestuur van Vereniging Afdeling Ede en Omstreken van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt' het actuele beleid vast.

Dit beleidsplan is opgesteld in april 2020.

Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden indien nodig. Waar in dit plan wordt gesproken van vereniging, wordt bedoeld de Vereniging Afdeling Ede en Omstreken van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt'.

KERNPRINCIPES EN UITGANGSPUNTEN VAN DE VERENIGING

- STATUTAIRE DOELSTELLING TAA

De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk. Onderstaand een beschrijving van de wijze waarop de vereniging de statutaire doelstelling tracht te realiseren:

1. De vereniging geeft vrouwen een bijdrage in de opleidings- of studiekosten en stelt hen in staat een vak- of beroepsopleiding te volgen. Hiertoe is in 1939 het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) in het leven geroepen. Het fonds biedt financiële ondersteuning voor vrouwen in de kosten van een studie om hen op weg te helpen naar economische zelfstandigheid. Een voorwaarde is wel dat de gekozen opleiding rijkserkend is en na afronding zicht biedt op financiële zelfstandigheid.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het BPO stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke BPO commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke BPO commissie is de aanvragen, ingediend door vrouwen die mogelijk zelf gesteund kunnen worden of door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen. Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften vrouwen zelf ondersteunen in de kosten van een studie.

2. De vereniging biedt vrouwen de mogelijkheid tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winsttoegmerk en voor rekening en risico van TAA worden verkocht. Het bestuur stuurt vrouwen aan die handgemaakte artikelen vervaardigen. De vereniging organiseert 1 of meer verkopen per jaar om de vervaardigde artikelen te verkopen. De handwerksters ontvangen een vergoeding voor hun handwerk.

3. De landelijke vereniging geeft haar (oud-) beheerders van TAA verkooppunten en (oud) handwerksters extra financiële ondersteuning als zij dat nodig hebben. Hiertoe is het Zegers Veeckensfonds (ZVF) in het leven geroepen. Het fonds ontstond uit een legaat van mejuffrouw Pauline Zegers Veeckens.

Het fonds maakt het mogelijk aan (oud-)handwerksters, alsook aan (oud-) beheerders van verkooppunten van verenigingsafdelingen, die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters, die om gezondheidsredenen tijdelijk niet meer kunnen werken, financiële ondersteuning krijgen.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het ZVF stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke ZVF commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke ZVF commissie is de aanvragen, ingediend door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.

Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften oud-handwerksters zelf financieel ondersteunen.

- MISSIE

Economische zelfstandigheid van vrouwen bevorderen door kennis, capaciteiten en mogelijkheden van individuele vrouwen te faciliteren.

- BELEID

- TE VERRICHTEN WERKZAAMHEDEN HEDEN TOT 2021:

- * Organiseren van verkopen.
- * Contacten onderhouden met de kandidaten van het BPO die ondersteund worden.
- * Contacten onderhouden met de (oud) handwerksters.
- * Bezoeken van regionale en landelijke vergaderingen c.q. bijeenkomsten.
- * Jaarlijks uitkeringen doen aan kandidaten van het BPO en ZVF.
- * Landelijk en lokaal meer naamsbekendheid opbouwen in het bijzonder voor de beide fondsen.
- * Leden werven.
- * Toekomstvisie ontwikkelen.
- * Meer gebruik maken van expertise van de leden om bovengenoemde werkzaamheden uit te kunnen voeren.

- WERVING VAN GELDEN:

*TAA landelijk is geen fondsenwervende instelling, maar een vermogensfonds. Het werven van gelden is geen doelstelling van de vereniging. De afdeling ontvangt van de leden contributie. Deze contributie is een minimale bijdrage van € 15,= per jaar. De vereniging draagt 1/6 deel van de geïnde contributie af aan de landelijke verenigingskas voor een bijdrage aan de landelijke verenigingskosten.

*De vereniging kan gelden van derden ontvangen door schenkingen en/of legaten.

*De vereniging ontvangt geen subsidie.

*Over het gevoerde financiële beleid wordt toezicht uitgevoerd door een kascommissie bestaande uit minimaal 2 leden uit het ledenbestand, zijnde geen bestuursleden.

- BEVOEGDHEDEN VAN HET TAA BESTUUR

De voorzitter behartigt de algemene gang van zaken van de vereniging en zit de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen voor.

De secretaris van het bestuur voert de correspondentie voor het bestuur en maakt de notulen van de vergaderingen, zowel van de vergaderingen van het bestuur als van de Algemene Leden Vergadering. De secretaris draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van het Jaarverslag van de vereniging.

De penningmeester van het bestuur neemt alle gelden voor de vereniging in ontvangst en voert het financiële beleid. De penningmeester draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van de Balans en de Winst en Verliesrekening van de vereniging. De penningmeester stelt jaarlijks een begroting op.

De vereniging heeft geen personeel in dienst. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten.

- UITVOERING VAN HET BELEID

De vereniging benoemt uit haar midden een bestuur. Leden van de vereniging zijn als zodanig ook lid van de landelijke vereniging. De vereniging is belast met de inning van de contributie, het begeleiden van vrouwen die handgemaakte artikelen vervaardigen en het verkopen van deze artikelen. Tevens begeleidt het bestuur de vrouwen die een bijdrage uit het landelijke BPO en ZVF ontvangen. Een afgevaardigde van het bestuur is statutair verplicht de vergadering van de Raad van Afgevaardigden bij te wonen. De vereniging is vrij om vrouwen financiële ondersteuning te geven als bijdrage in studiekosten. De vereniging is statutair verplicht voor 1 april een financieel jaarverslag alsmede een administratief jaarverslag aan te leveren aan het landelijk Bestuur van de vereniging.

- UITKERINGEN BELEID

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een BPO uitkering:

- Het Betsy Perk-Opleidingsfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- De opleiding wordt gevolgd bij een officieel door het Rijk erkende instelling (diverse niveaus en richtingen zijn mogelijk).
- Studenten die bij aanvang van de studie ouder zijn dan 30 jaar komen in principe niet in aanmerking voor ondersteuning voor het eerste studiejaar. Wanneer het eerste jaar met goed gevolg is afgesloten kan alsnog een aanvraag voor ondersteuning gedaan worden.
- Belangrijk bij de acceptatieprocedure is het arbeidsperspectief van de opleiding. Het Betsy Perk-Opleidingsfonds verstrekt jaarlijks maximaal het collegegeld zoals dat voor het betreffende studiejaar is vastgesteld.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ZVF uitkering:

- Het Zegers Veeckensfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- (Oud-) handwerksters of (oud-) beheerders van verkooppunten die om welke reden dan ook, niet meer, of in mindere mate van TAA een vergoeding voor handwerken ontvangen door ziekte van henzelf of naaste, ongeluk, etc.
- Eenmalige tegemoetkoming in geval van niet vergoeden door verzekeraar van bv. bril.
- Ter voorkoming van in sociaal isolement geraken.

UITKERINGEN VAN DE VERENIGING VANUIT HET LANDELIJKE BPO EN ZVF VAN LAATSTE 3 JAAR EN PROGNOSE VOOR DE KOMENDE 3 JAAR

€	2017	2018	2019	2020	2021	2022
BPO	€ 0	€ 0	€ 0	€ 4.200	€ 4.200	€ 4.200
ZVF	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>

- BESCHIKKEN OVER HET TAA VERMOGEN

Het landelijke bestuur stelt jaarlijks een begroting op en stelt het maximum bedrag aan uit te keren toelagen vast. Dit gebeurt op basis van de hoogte van de uitkeringen van voorgaande jaren en de te verwachten aanvragen voor het toekomstige jaar.

Bij ontbinding van de vereniging zullen de eigendommen van de vereniging, na betaling van alle schulden en met inachtneming van de belangen van de eventuele handwerksters en gesubsidieerden, worden overgedragen aan TAA landelijk, voor zover niet door schenkers of erflaters anders mocht zijn beschikt (artikel 23 statuten).

Datum: April 2020

Bijlagen:

- Jaarverslag 2019
- Financieel verslag/begroting 2019/2020



Tesselschade-Arbeid Adelt afd. Ede en Omstreken

Helaas blijft het lastig om de waarde van TAA in de samenleving in deze moderne tijd vast te houden. De traditie van TAA wordt daarbij uit het oog verloren. Als afdeling blijven wij aandacht geven aan de doelstellingen van de vereniging en kijken wij toch met vertrouwen naar de toekomst. Hoe kunnen wij de TAA-traditie vorm blijven geven en hoe ziet die er dan uit? Op alle fronten proberen wij ons op een eigentijdse manier te presenteren met vooral ook artikelen die een jonger publiek aanspreekt. De economische zelfstandigheid van vrouwen blijft voor alles ons belangrijkste doel.

Het afgelopen verenigingsjaar kende een tweetal speciale activiteiten. Met Koningsdag werd aan twee bestuursleden in het kader van o.a. hun activiteiten en inzet voor de vereniging van respectievelijk 25 en 15 jaar een Ridderorde toegekend. Deze dag werd samen met oud bestuursleden/ondersteuners en de handwerksters op een feestelijke manier gevierd. Daarnaast werd de 68^e landelijke Algemene Vergadering op 23 mei door de afdeling georganiseerd met een bijeenkomst in het Akoesticum in Ede.

In 2019 hebben wij weer onze voor- en najaarverkopen gehouden in Rest. Buitenzorg. Ook namen wij deel aan de Kerstfair op kasteel Middachten en de "Into Home & Garden" fair in Velp. Onze verkopen werden afgelopen jaar redelijk bezocht. Met een positief resultaat van onze activiteiten kunnen wij wederom terug kijken op een geslaagd TAA-jaar voor onze afdeling.

Aandacht van de lokale pers om redactionele artikelen te kunnen plaatsen in de lokale media blijft lastig. Hierbij draagt ook de onbekendheid van de vereniging bij redacties aan bij. Uiteraard richten wij ons ook op de mogelijkheden via moderne media. Wij gebruiken Facebook om berichten te verspreiden en (nieuwe) artikelen te presenteren. Helaas krijgen sociale media door gebrek aan tijd te weinig aandacht om bij te dragen aan een positieve bijdrage voor de afdeling. Ook vanuit de landelijke website zien wij helaas deze aandacht niet terug.

De afdeling telde aan het einde van 2019 nog slechts 76 leden ten opzichte van 82 leden eind 2018. Daarmee zet de trend om geen lidmaatschap aan te gaan zich voort. De oorzaak van de afname komt met name door het bereiken van hoge leeftijd en overlijden. Het ledenaantal is een zorgelijke ontwikkeling zowel lokaal als landelijk. Onze afdeling beschikt naast de leden over een groot bestand van ruim 400 "belangstellenden", geïnteresseerden in onze verkopen die helaas geen lidmaatschap willen aangaan. Door ook hen te betrekken bij onze verkoopdagen kunnen wij toch de doelstellingen van de vereniging d.m.v. verkopen t.b.v. het opleidingsfonds BPO blijven waarmaken.

Zowel rechtstreeks als via het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) ontvingen wij dit jaar geen aanvragen van studenten. Na onze gift in 2016 van totaal € 60.000,- aan het BPO hebben wij het afgelopen verenigingsjaar wederom kunnen voorzien in een gift van € 22.500,- aan het vermogensfonds van het BPO om hiermee het vermogen van het fonds ook voor de toekomst te waarborgen. Gezien onze eigen vermogenspositie en het feit dat wij geen rendementen meer kunnen halen uit bijv. rente inkomsten zullen wij onderzoeken of wij t.l.v. ons vermogen in 2020 weer een substantiële bijdrage kunnen toevoegen aan het BPO-fondsvermogen.

Ook in 2019 hebben wij samen met onze handwerksters weer een mooie eigentijdse collectie artikelen kunnen toe voegen aan ons assortiment. Onze handwerken blijven het visitekaartje van TAA. Inzet en betrokkenheid van onze handwerksters, die met veel enthousiasme de artikelen voor ons maken, vormt dan ook een belangrijke schakel in het bereiken van onze doelstellingen. In 2019 hebben wij, mede ter gelegenheid van diverse jubilea van handwerksters die 50, 25 en 12,5 jaar voor ons handwerkten hebben wij op Koningsdag een feestelijke lunch georganiseerd. Als extra waardering voor al hun inzet hebben wij hun beloond met een Nationale Dinerbon. Ook werd gezorgd dat wij dit jaar weer een leuke kerstattentie aan hun te konden overhandigen.

Het zoeken naar nieuwe bestuursleden om beschikbare bestuursfunctie in te vullen heeft al jaren aandacht. De minimale bestuurssamenstelling en het hierdoor overschrijden van reglementaire benoemingstermijnen van bestuursleden maakt de toekomst van de afdeling zeer onzeker. Al een aantal jaren kijken wij tegen dit probleem aan en blijven oplossingen uit. Door het uitblijven van kandidaten om het huidige bestuur te ontlasten en de formeel openstaande functies op te vullen komt het voortbestaan van de afdeling anno 2020 daadwerkelijk in gevaar.

Namens TAA afd. Ede en Omstreken
Lucia Broere-Maas
Voorzitter



BEGROTING 2019 VERENIGING TAA AFD. EDE EN OMSTREKEN

BATEN		Begroot 2019	Reeel 2019	Begroot 2020	LASTEN		Begroot 2019	Reeel 2018	Begroot 2020
Contributies		1450,00	1705,00	1350,00	Vergoeding handwerksters		2000,00	1.875,00	1500,00
Giften / donaties		250,00	307,00	250,00	Gratificaties		200,00	195,00	150,00
Rente		-	5,00	-	Materiaal		1750,00	1597,00	1500,00
ZVF					Algemene kosten		200,00	1045,00	200,00
BPO		2100,00	-	2100,00	Aangekocht handwerk		200,00	356,00	200,00
Opbrengsten Verkoppen	uit depot	600,00	802,00	600,00	Aankoop artikelen TAA afdelingen		400,00	16,00	100,00
	TAA afdelingen	3500,00	2918,00	2500,00	Aankoop voorraadbeheer		-	-	-
	uit vitrine				Onkosten verkopen	verkoppen	500,00	293,00	300,00
	verkoopdagen	6500,00	6917,00	4500,00		verzendkosten	150,00	35,00	150,00
Onvoorzienne Inkomsten				Bankkosten / Pin		250,00	294,00	300,00	
				Administratie kosten		500,00	246,00	300,00	
				PR-kosten		150,00	96,00	150,00	
				Verzekering kosten		150,00	140,00	150,00	
				Afdracht landelijk		275,00	284,00	275,00	
				ZVF	landelijk				
					vereniging				
				BPO	landelijk	4200,00	-	4200,00	
					afdeling	500,00	-	500,00	
Totaal baten		15.650,00	15.578,00	14.400,00	Totaal lasten		11.425,00	6.873,00	11.425,00

	Begroot 2018	Reeel 2018	Begroot 2019
Resultaat	6.000,00	7.960,00	6.000,00