



Activiteitenverslag Bestuur Tesselschade Arbeid Adelt 2019

Vergaderingen en bijeenkomsten

Het Bestuur heeft dit jaar achtmaal een 'normale' bestuursvergadering en in de zomer twee 'heidagen' gehouden.

Daarnaast heeft het Bestuur, ondersteund door een professionele kracht, voorbereidingsbijeenkomsten gehouden ten behoeve van de RvA+ vergadering in februari en ten behoeve van de RvA-vergadering in oktober. Beide vergaderingen waren geheel of voor het grootste deel gewijd aan de toekomst van TAA, zie verder.

Naast deze RvA-vergaderingen is in januari een vergadering tussen Bestuur en alle Commissies/ Bijzondere Functionarissen belegd.

Ieder Bestuurslid vergaderde zo mogelijk tenminste één maal met de commissie waarvoor zij aanspreekpunt is. Daarnaast hebben de bestuursleden regelmatig, persoonlijk en per mail, contact met commissieleden.

Een delegatie van het Bestuur heeft deelgenomen aan de depotdag, de voorzitter heeft daar een introductie voor nieuwe bestuursleden van afdelingen verzorgd.

In mei werd in Ede de jaarlijkse Algemene Vergadering (AV) gehouden. Afdeling Ede heeft deze dag georganiseerd, de inhoudelijke voorbereiding van de vergadering lag bij het Bestuur.

In de zomer hield het Bestuur twee heidagen.

Bijna alle afdelingen organiseerden dit jaar weer verkopen waar de artikelen, die door de handwerksters van TAA zijn gemaakt, werden verkocht. Een deel van deze verkopen is door leden van het landelijke Bestuur bezocht.

Het Bestuur heeft in 2019 overleg gevoerd met twee afdelingen die in dat jaar zijn gestopt en hen hierin begeleid. Helaas moest het Bestuur opnieuw met twee afdelingen in overleg treden over het voortbestaan. Bij een van deze twee afdelingen zijn de problemen nog in 2019 opgelost.

Communicatie

Naast alle communicatie betreffende de toekomst (zie verder) is in 2019 vijfmaal een Bestuursnieuws verspreid. Daarnaast ontvingen alle leden van TAA een Nieuwsbrief over de toekomst van TAA, een Nieuwsbrief met alle vacatures die binnen TAA landelijk te vervullen zijn en het Jaarverslag van de vereniging.

Een aantal keer per week werd de Bestuursmailbox gelezen, doorgestuurd en/of beantwoord. Dagelijks wordt er contact gelegd met het Bestuur door afdelingen, commissies, leden en mensen van buiten de vereniging.

Naast de communicatie via Bestuursnieuws, wordt per email en ook persoonlijk met de afdelingsbesturen gecommuniceerd.

ANBI

Om te voldoen aan de ANBI, zijn de hiervoor verplichte gegevens opgemaakt en per 1 juli 2019 op de website geplaatst.

Code Goed Bestuur

Het Bestuur heeft de benodigde activiteiten om opnieuw te voldoen aan de Code Goed uitgevoerd. Extra activiteit in 2019 was het aanpassen van het Huishoudelijk Reglement. Dit was nodig om het beloningsbeleid binnen de vereniging vastgelegd te krijgen.

Financiën

Met de vermogensbeheerder van TAA is door de 1^e en 2^e penningmeester regelmatig overlegd over het zo goed mogelijk beheren van het door TAA belegde vermogen.

Ook hadden beide penningmeesters een (jaarlijkse) bespreking met de heer Maas van Maas accountants.

Beide penningmeesters bezochten de ALV van de FIN (Vereniging van Fondsen in Nederland).

Speerpunt 2019, acties en bereikte resultaten

Toekomst TAA

Speerpunt voor 2019 (en verder) was wederom de toekomst van TAA. Alle afdelingen, commissies en bijzondere functionarissen hebben, na afloop van de bijeenkomst in februari, een verslag met de opbrengsten van de brainstorm ontvangen. Vervolgens zijn themateams geformeerd met als doel het Bestuur op een onderwerp een advies te geven. Ieder themateam had een lid van het Bestuur 'als supporter'.

Dit betekende dat dit jaar ook tijdens de zomer door themateams en Bestuur volop werd gewerkt aan de toekomst van TAA. Per mail werd gecommuniceerd om iedereen van de werkzaamheden en ideeën op de hoogte te houden en/of er werd vergaderd op centrale locaties in het land.

De adviezen van de themateams zijn op 30 oktober gepresenteerd tijdens de RvA-vergadering in Driebergen. Van de adviezen (inclusief de verrijkingen hierop die op 30 oktober door de aanwezigen naar voren zijn gebracht) is een uitgebreid verslag gemaakt dat op intranet is geplaatst. Hierna is een start gemaakt met het vertalen van de uitkomsten in een concreet plan van aanpak dat in begin 2020 klaar moet zijn.

Alle activiteiten van de commissies zijn opgenomen in het jaarverslag van de vereniging.

Juni 2020

