



Bestuursverslag TAA 2019

Samenstelling bestuur:

Voorzitter: J.M. van Leeuwen-Brinkhoff
Vice-voorzitter/1^e penningmeester: W.L. Asjes-Tydeman MSc
1^e secretaris: K.I.E. van Dam-Hopman LLM
2^e penningmeester: D.H. Jeene-Rothuizen
PR: D. Rookmaker, per 30 oktober

Doelstelling:

TAA De vereniging (hierna Tesselschade genoemd) stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven financieel/economisch zelfstandig te zijn of te blijven. Daarnaast zet Tesselschade zich in te bevorderen dat oude handwerktechnieken worden bewaard. Tesselschade is een vereniging zonder winstoogmerk.

De gekozen strategie om onze doelen te bereiken is:

- vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen in staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;
- vrouwen de mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door Tesselschade zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;
- giften te verstrekken aan (oud-)handwerksters indien zij die extra ondersteuning behoeven.
- oude handwerken en de wijze van vervaardigen te archiveren in onze prachtige bibliotheek in Amsterdam.

Het ondersteunen van vrouwen om een studie te volgen, zowel mentaal als financieel, is heden ten dage de core business van Tesselschade. Economische zelfstandigheid van vrouwen is in de huidige maatschappij nog steeds niet vanzelfsprekend. Soms wordt deze situatie veroorzaakt doordat er onvoldoende financiële middelen voorhanden zijn om een opleiding te kunnen volgen en zo de stap naar de arbeidsmarkt te kunnen maken. Daarom streeft Tesselschade om voor zo veel mogelijk vrouwen die een opleiding willen volgen dit via een bijdrage van Tesselschade mogelijk te maken.

Huidige situatie:

De vereniging dient zich opnieuw aan te passen aan de huidige tijd. Veel vrouwen werken tegenwoordig fulltime, besturen van een vereniging daar en tegen wordt steeds complexer en vraagt veel aandacht en tijd. De vereniging vergrijsst en er treden onvoldoende jonge vrouwen toe.

Het vinden van zowel nieuwe leden als bestuursleden is een knelpunt. Dit geldt ook voor de afdelingsbesturen.

Een extra handicap is dat de doelstelling van Tesselschade te weinig bekend is en vooral met handwerken wordt geassocieerd. Het is onvoldoende bekend dat wij studiebeurzen in

de vorm van een gift kunnen verstrekken. Eén van de speerpunten van Tesselschade voor de komende periode is het op de kaart zetten van Tesselschade om weer nieuwe leden en donateurs aan te trekken. Het bestuur is gecoacht door een externe professional om de gewenste toekomst in kaart te brengen en stappen te ontwikkelen om als vereniging toekomstbestendig te kunnen zijn. In 2018 heeft dit tot concrete stappen geleid. In het onderdeel Bestuur en Toekomst Tesselschade worden deze nader toegelicht. Daarnaast heeft het bestuur een externe partij gevraagd een analyse te maken van Tesselschade en te adviseren m.b.t. de te voeren strategie.

Financiën

Tesselschade bezit een aantal Fondsen en ontvangt gelden uit de contributies van leden. Daarnaast ontvangen we jaarlijks donaties en ook regelmatig legaten. Tesselschade heeft de ANBI-status. De doelen van Tesselschade spreken mensen aan. Dat blijkt uit het feit dat Tesselschade een aantal legaten heeft gekregen

Financieel gezien is 2019 een goed jaar geweest. De beurs liet geweldige resultaten zien en dat leverde een hoog rendement op van het vermogen. Alle afdelingen zijn in het voorjaar geattendeerd op het feit hun totaaldocument ANBI 2019 aan te leveren voor publicatie op de website.

De beide penningmeesters van Tesselschade bespreken jaarlijks met de heer Maas van Maas accountants de financiële zaken inclusief de compliance aan de ANBI vereisten. Het vermogen wordt beheerd door InsingerGilissen volgens de richtlijnen welke zijn opgenomen in het beleggingsstatuut. Het beleggingsstatuut wordt iedere drie jaar, indien nodig, herzien. Tesselschade hanteert een uiterst defensief beleggingsprofiel. Twee keer per jaar vindt met de bank een mondelinge evaluatie plaats van de gekozen beleggingsstrategie. Verder is er regelmatig overleg. In 2018 werd het statuut, conform het reglement geüpdatet.

Beloningsbeleid:

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Vergoeding van gemaakte reiskosten vindt plaats op basis van OV 9292; gemaakte onkosten worden, alleen met indiening van de originele bon, vergoed. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd.

Aan de doelstelling werden de laatste drie jaar onderstaande bedragen besteed:

€	2017	2018	2019
BPO	92.672	92.752	117.223
ZVF	36.175	31.550	29.250

Voor de komende drie jaar staat voor het BPO € 110.000,- begroot en voor het ZVF € 30.000,-

Het zal afhangen van de resultaten van de beleggingen, van ontvangen giften van afdelingen en legaten van derden of een en ander kan worden geëffectueerd. Een verkorte rekening van baten en lasten is op de website te vinden onder de ANBI gegevens, evenals de begroting 2019. Het bestuur is voornemens per 2021 een meerjarenplanning op te stellen m.b.t. de grootste kosten- en batenposten.

Behaalde resultaten:

- Zowel voor het BPO als voor het ZVF konden wij voldoen aan onze verplichtingen door het verstrekken van de begrote giften voor het volgen van een studie / een bijdrage aan oud-handwerksters
- Op pr-gebied werden een aantal acties uitgezet
- Er is een nieuwe visie uitgesproken om de doelen van Tesselschade te bereiken
- Om meer bekendheid te krijgen bij decanen heeft het BPO een flyer ontwikkeld

- In november en december zijn door de afdelingen meer dan 20 verkopen gehouden; ook in het voorjaar/zomer zijnde nodige verkopen gehouden door de verschillende afdelingen
- Tesselschade voldoet aan de nieuwe AVG
- Tesselschade voldoet aan de code Good Governance van de FIN.

Bestuur

Het Bestuur bestond vanaf oktober uit vijf personen en vergaderde in 2019 negen maal. Een terugkerend agendapunt bleef ook dit jaar weer het toekomstbestendig maken van Tesselschade. Om de bestuursleden van afdelingen goed geïnformeerd te houden over de besproken punten, is vijfmaal een Bestuursnieuwsbrief uitgegeven. Alle leden van Tesselschade waarvan het email adres bekend is ontvingen tweemaal een Nieuwsbrief.

De vergadering van het Bestuur/Commissies/Bijzondere functionarissen (BF), is in januari boven de winkel in Amsterdam gehouden. Iedere afgevaardigde van een commissie / bijzonder functionaris heeft verslag gedaan van de bezigheden / knelpunten etc.

In februari werd een Raad van Afgevaardigden vergadering belegd welke werd geleid door Alix Royer, degene die het bestuur al enige tijd coacht m.b.t. de toekomst. Een aantal brainstormsessies resulteerde in het vormen van 6 themateams welke een bepaald onderwerp in de daaropvolgende maanden hebben uitgediept.

In mei werd in Ede de Algemene Vergadering gehouden.

In juli werden opnieuw twee heidagen belegd. Tijdens de normale vergaderingen is er vaak onvoldoende tijd om na te denken over beleid, toekomst enz.

In oktober werd in Driebergen de vergadering met de Raad van Afgevaardigden (RvA) gecombineerd met een buitengewone Algemene Vergadering gehouden. In de RvA vergadering hebben alle themateams hun resultaten teruggekoppeld.

In november worden door de afdelingen altijd veel verkopen gehouden. Om de contacten met de afdelingen niet alleen per telefoon/mail of tijdens vergaderingen te onderhouden, wordt jaarlijks een deel van deze verkopen door de Bestuursleden bezocht.

Twee door Tesselschade tot speerpunt benoemde aandachtspunten zijn in 2018 tot een goed einde gebracht: het beleid voor Good Governance en de AVG.

Good Governance

Het Bestuur van Tesselschade is in 2018 door de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) getoetst voor wat betreft het naleven van de Normen Goed Bestuur. Het Bestuur voldoet aan de gestelde normen, dit betekent dat onderstaande tekst op de website kon worden geplaatst. De toetsing is drie jaar geldig.

Het bestuur van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade-Arbeid Adelt verklaart te voldoen aan de FIN-Normen Goed Bestuur en heeft daartoe de jaarlijkse Verklaring Naleving FIN-Normen Goed Bestuur ingediend, die periodiek getoetst wordt (meest recent in 2018).

Toekomst

Een derde speerpunt betrof in 2019 de toekomst van Tesselschade. Het Bestuur loopt tegen een voortdurende overbelasting aan. Op allerlei gebieden wordt vanuit de vereniging een

beroep op het Bestuur gedaan. Het Bestuur is daarmee vaak meer operationeel bezig dan met de kerntaak: het besturen van de vereniging.

Om te voorkomen dat de toekomst van Tesselschade steeds op de lange baan geschoven zou worden, zijn (zie hierboven), naast de reguliere vergaderingen ook bijeenkomsten met Alix Royer gehouden. Dit heeft vanaf 2018 geleid tot het zetten van concrete stappen om de toekomst veilig te stellen.

Daarnaast is een externe partij ingehuurd om een analyse van TAA te maken daaraan adviezen te koppelen.

In 1 november 2018 heeft het Bestuur, tijdens de vergadering met de leden van de Raad van Afgevaardigden van Tesselschade, een gewijzigde visie uitgesproken om de doelstelling van Tesselschade te bereiken. Omdat het Bestuur beseft dat de vrouw van nu economische zelfstandigheid verwerft door het volgen van een opleiding voor het uitoefenen van tal van beroepen en dat handwerken als basis voor financiële zelfstandigheid niet meer zo voor de hand ligt luidt de visie als volgt:

De missie van TAA, economische zelfstandigheid voor vrouwen, blijft onveranderd. We beseffen wel, dat de vrouw van nu veel meer mogelijkheden heeft om die economische zelfstandigheid te verwerven. Daarom is onze visie aangepast”:

- 1. Tesselschade ondersteunt vrouwen bij het volgen van een opleiding die leidt tot financieel/economische zelfstandigheid. We zetten landelijk actief in op het versterken van het BPO tot het bekendste studiebeursfonds voor vrouwen in Nederland.*
- 2. In de autonome afdelingen handhaven we het handwerken en de verkoop daarvan, als daar voldoende animo voor is, maar er is ook ruimte voor andere initiatieven. O.a. voor het werven van donateurs, leden en vrijwilligers.*

Het Bestuur heeft stappen gezet die tot realisatie van deze strategie leiden. Voor 2019 zijn concrete plannen in kaart gebracht.

Afdelingen

In 2019 had Tesselschade 25 afdelingen; iedere afdeling heeft zijn eigen afdelingsbestuur. De afdelingen zijn autonoom. De afdelingen Zeeland en Zeeuws-Vlaanderen zijn per 1-1-2018 samengevoegd. De afdelingen Delft en Drenthe zijn opgeheven.

Het Bestuur onderhoudt de contacten met de afdelingen via het uitgeven van Bestuursnieuws, communicatie via de mailbox bestuur@, het beleggen van minimaal twee reguliere vergaderingen per jaar waar de afdelingen vertegenwoordigd zijn en via het bezoeken van verkopen of andere bijzondere gebeurtenissen. Een 3^e reguliere vergadering wordt jaarlijks belegd voor de commissies en bijzonder functionarissen.

Het Bestuur werd opnieuw geconfronteerd met een aantal afdelingen die hun afdeling willen opheffen of laten fuseren met een andere afdeling. Hierover vinden herhaaldelijk aparte overleggen (tussen één of meerdere Bestuursleden en één of meerdere afdelingsbestuursleden) plaats. In 2019 hebben twee afdelingen aangegeven dat zij, gezien het feit dat zij geen nieuwe bestuursleden kunnen vinden, de afdeling definitief zullen gaan opheffen.

Gelukkig zijn er ook afdelingen waar het bijzonder goed gaat! Daar zijn ook afdelingen bij die in het verleden moeilijke perioden kenden en dat geeft moed om niet bij de pakken neer te gaan zitten.

Commissies en Bijzondere Functionarissen (BF)

Het Bestuur onderhoudt de contacten met commissies en BF via het uitgeven van Bestuursnieuws, communicatie via de mailbox bestuur@ en het beleggen van tenminste een reguliere vergadering waar zij vertegenwoordigd zijn. Iedere commissie/BF-groep heeft binnen het Bestuur een aanspraakpunt. Dit Bestuurslid onderhoudt een regelmatig contact en woont zo mogelijk ten minste eenmaal per jaar een vergadering van de commissie/BF bij.

BPO:

De uit acht leden bestaande BPO commissie vergaderde in 2019 driemaal. Het beoordelen van nieuwe en herhaalaanvragen waren de belangrijkste onderwerpen.

Er werden in 2019 52 aanvragen van studenten gehonoreerd, waarbij het totaal uitgekeerde bedrag € 117.223 bedroeg. De verdeling van dit bedrag is qua onderwijsniveau als volgt verdeeld:

VMBO: 14; HBO: 29; WO 9.

In het voorjaar organiseerde de commissie een vergadering voor afdelingsbestuurders die met BPO-taken zijn belast. Daarnaast werd de jaarlijkse bijeenkomst met andere studiefondsen in Amsterdam georganiseerd.

ZVF:

De commissie voor het ZVF heeft in 2019 tweemaal vergaderd. In 2019 heeft de commissie € 29.250,- aan giften toegekend.

Depotcommissie:

Tijdens de depotdag in maart werden workshops gegeven en konden de afdelingen artikelen bij elkaar inkopen.

De najaarsvergadering werd in Bussum gehouden.

Bibliotheek:

De werkgroep Bibliotheek werkt iedere eerste woensdag van de maand gestaag aan het registreren van de boeken, tijdschriften en patronen. Een grote achterstand v.w.b. het inboeken van patronen is in 2019 verder weggewerkt. Oude boeken worden onder leiding van een gediplomeerde boekbindster gerestaureerd. Inmiddels hebben meer mensen de weg naar de bibliotheek weten te vinden, vooral de bezoeksters van het Handwerkcafé. Zo werkt Tesselschade aan haar derde doelstelling: het bewaren van handwerktechnieken.

Voorraadbeheer:

Voorraadbeheer heeft in 2019 tweemaal een uitgifte van artikelen verzorgd. Om te besparen op onkosten, wordt de uitgifte van de artikelen gekoppeld aan al bestaande bijeenkomsten van Tesselschade.

Ledenadministratie:

De afdelingsledenbestanden worden door de commissie tweemaal per jaar opgevraagd en samengevoegd tot een landelijk ledenbestand. De leden waarvan een e-mailadres bekend is, ontvangen tweemaal per jaar de digitale nieuwsbrief, waarin allerlei informatie te vinden is over Tesselschade. Het Jaarbericht 2019 is per post verzonden aan alle Tesselschade leden.

Op 1 januari 2019 telde de vereniging 5.937 leden.

Archief:

Het Instituut voor de Vrouwengeschiedenis Atria in Amsterdam biedt onderdak aan het

archief van Tesselschade. De archivariissen hebben het afgelopen jaar onderzoek gedaan naar aanleiding van vragen van afdelingen. Bestuursleden van afdelingen kunnen ten alle tijden een beroep doen op de archivariissen.

Website:

De drie dames van de websitecommissie hebben de website bijgehouden en de mailboxen website@ en taa@ beheerd. De berichten zijn dagelijks verwerkt op zowel de website als het intranet.

PR:

Voor wat betreft de PR is 2019 een jaar van stilstand en vooruitgang geweest. Het stilstaan had te maken met het feit dat de commissie vond dat haar werkzaamheden ingebed moesten zijn in een groter geheel van missie en visie.

De vooruitgang zat in gesprekken met het bestuur en het leveren van input voor de heidagen. Vanuit de nieuwe visie die op 1 november 2018 door het bestuur is uitgesproken, zal worden verder gewerkt.

Webwinkel:

In 2016 is de webwinkel van start gegaan, in eerste instantie gerund door de afdeling Het Gooi. In 2018 is de webwinkel een landelijke activiteit geworden, tijdens de AV zijn twee bijzondere functionarissen webwinkel benoemd. Steeds meer mensen weten de webwinkel te vinden.

Zwolle, 25 oktober 2020

D. Rookmaker, voorzitter

W.L. Asjes - Tydeman, vice-voorzitter
1^e penningmeester