



**VERENIGING AFDELING ZEELAND VAN DE ALGEMENE
NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING
TESSELSCHADE-ARBEID ADEL**

Officiële naam Vereniging afdeling Zeeland van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging "Tesselschade-Arbeid Adelt"

Fiscaal nummer 8018.75.821

Contactgegevens zeeland@tesselschade-arbeidadelt.nl

Bestuurssamenstelling

voorzitter: M. J. van der Aa-van Leeuwen

secretaris: I.A.E. Faber-Cieślewicze

penningmeester: G. Ortman Gerlings-Grevers

ledenadministratie: S. van den Boogard-Gordon

depotzaken: M.H. de Meester-Breen

kandidaten: E. klein Gebbink-van Dissel

lid: W.N. Bernard-de Looze

lid: R. Roukema-Goedkoop

lid: E. Kremer-Kostense

BELEIDSPLAN

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Vereniging Afdeling Zeeland van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade-Arbeid Adelt het actuele beleid vast. Waar in dit plan wordt gesproken van vereniging, wordt bedoeld de Vereniging Afdeling Zeeland van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade-Arbeid Adelt.

KERNPRINCIPES EN UITGANGSPUNTEN VAN DE VERENIGING

STATUTAIRE DOELSTELLING TAA

De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk. Onderstaand een beschrijving van de wijze waarop de vereniging de statutaire doelstelling tracht te realiseren.

1. De vereniging geeft vrouwen een bijdrage in de opleidings- of studiekosten en stelt hen in staat een vak- of beroepsopleiding te volgen. Hiertoe is in 1939 het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) in het leven geroepen. Het fonds biedt financiële ondersteuning voor vrouwen in de kosten van een studie om hen op weg te helpen naar economische zelfstandigheid. Een voorwaarde is wel dat de gekozen opleiding rijks erkend is en na afronding zicht biedt op financiële zelfstandigheid.
Het fonds krijgt zijn inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het BPO stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke BPO commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke BPO-commissie is de aanvragen, ingediend door vrouwen die mogelijk zelf gesteund kunnen worden of door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.
Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften vrouwen zelf ondersteunen in de kosten van een studie.
2. De vereniging biedt vrouwen de mogelijkheid tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor rekening en risico van TAA worden verkocht. Het bestuur stuurt vrouwen aan die handgemaakte artikelen vervaardigen. De vereniging organiseert twee of meer verkopen per jaar om de vervaardigde artikelen te verkopen. De handwerksters ontvangen een vergoeding voor hun handwerk.
3. De landelijke vereniging geeft haar (oud-) beheerders van TAA verkooppunten en (oud) handwerksters extra financiële ondersteuning als zij dat nodig hebben. Hiertoe is het Zegers Veeckensfonds (ZVF) in het leven geroepen. Het fonds ontstond uit een legaat van mejuffrouw Pauline Zegers Veeckens. Het fonds maakt het mogelijk aan (oud-)handwerksters, alsook aan (oud-) beheerders van verkooppunten van verenigingsafdelingen, die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters, die om gezondheidsredenen tijdelijk niet meer kunnen werken, financiële ondersteuning krijgen. Het fonds krijgt zijn inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van

afdelingen en giften van derden. Het beheer van het ZVF stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke ZVF commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke ZVF commissie is de aanvragen, ingediend door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen. Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften oud-handwerksters zelf financieel ondersteunen.

MISSIE

Economische zelfstandigheid van vrouwen bevorderen door kennis, capaciteiten en mogelijkheden van individuele vrouwen te faciliteren.

BELEID

TE VERRICHTEN WERKZAAMHEDEN HEDEN, 2021

- * Na rijp beraad is het bestuur tot de conclusie gekomen dat voortgang van onze afdeling niet meer reëel is. Pogingen opvolging te zoeken voor bestuursfuncties bieden geen resultaat, daarom ziet het bestuur geen mogelijkheid meer door te gaan. Daarnaast loopt het ledental fors terug. We hebben dit kenbaar gemaakt aan het landelijk bestuur.
- * Het landelijk bestuur gaat een poging doen een team te rekruteren uit een jongere generatie voor een doorstart in 2022 om een nieuwe toekomstvisie voor TAA te helpen ontwikkelen. Heeft dit niet het gewenste resultaat, rest ons niets dan onze leden in het najaar toestemming te vragen om onze afdeling op te heffen.
- * In de zomer organiseren wij de laatste zomerverkoop, waar wij zoveel mogelijk van onze voorraad hopen te verkopen.
- * Wij begeleiden nog altijd twee studentes bij hun opleiding. In het onderwijs was Corona spelbreker, maar er lopen een aantal contacten voor nieuwe kandidaten bij onderwijsinstanties
- * Er is door Corona weinig contact met leden mogelijk geweest. Het bestuur bezint zich hoe onze leden voor TAA te behouden, mocht het tot opheffing komen van de afdeling Zeeland. Dit in overleg met het landelijk bestuur en wellicht andere afdelingen.

WERVING VAN GELDEN

TAA-landelijk is geen fondsenwervende instelling, maar een vermogensfonds. Het werven van gelden is geen doelstelling van de vereniging. De afdeling ontvangt van de leden contributie. Deze contributie is een minimale bijdrage van €15 per jaar. De vereniging draagt 1/6 deel van de geïnde contributie af aan de landelijke verenigingskas voor een bijdrage aan de landelijke verenigingskosten.

De vereniging kan gelden van derden ontvangen door schenkingen en/of legaten. De vereniging ontvangt geen subsidie. Over het gevoerde financiële beleid wordt toezicht uitgevoerd door een externe accountant.

BEVOEGDHEDEN VAN HET TAA BESTUUR

De voorzitter behartigt de algemene gang van zaken van de vereniging en zit de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen voor.

De secretaris van het bestuur voert de correspondentie voor het bestuur en maakt de notulen van de vergaderingen, zowel van de vergaderingen van het bestuur als van de Algemene Leden Vergadering. De secretaris draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van het jaarverslag van de vereniging.

De penningmeester van het bestuur neemt alle gelden voor de vereniging in ontvangst en voert het financiële beleid. De penningmeester draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van de balans en de winst-en-verliesrekening van de vereniging. De penningmeester stelt jaarlijks een begroting op.

De vereniging heeft geen personeel in dienst. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten.

UITVOERING VAN HET BELEID

De vereniging benoemt uit haar midden een bestuur. Leden van de vereniging zijn als zodanig ook lid van de landelijke vereniging. De vereniging is belast met de inning van de contributie, het begeleiden van vrouwen die handgemaakte artikelen vervaardigen en het verkopen van deze artikelen. Tevens begeleidt het bestuur de vrouwen die een bijdrage uit het landelijke BPO en ZVF ontvangen. Een afgevaardigde van het bestuur is statutair verplicht de vergadering van de Raad van Afgevaardigden bij te wonen. De vereniging is vrij om vrouwen financiële ondersteuning te geven als bijdrage in studiekosten. De vereniging is statutair verplicht voor 1 april een financieel jaarverslag alsmede een administratief jaarverslag aan te leveren aan het landelijk Bestuur van de vereniging.

UITKERINGEN BELEID

Een BPO uitkering

Het Betsy Perk-Opleidingsfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen. De opleiding wordt gevolgd bij een officieel door het Rijk erkende instelling (diverse niveaus en richtingen zijn mogelijk. Studenten die bij aanvang van de studie ouder zijn dan 30 jaar komen in principe niet in aanmerking voor ondersteuning voor het eerste studiejaar. Wanneer het eerste jaar met goed gevolg is afgesloten kan alsnog een aanvraag voor ondersteuning gedaan worden. Belangrijk bij de acceptatieprocedure is het arbeidsperspectief van de opleiding. Het Betsy Perk-

Opleidingsfonds verstrekt jaarlijks maximaal het collegegeld zoals dat voor het betreffende studiejaar is vastgesteld.

Een ZVF-uitkering

Het Zegers Veeckensfonds maakt het mogelijk aan (oud)handwerksters en (oud)depothoudsters die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters die om gezondheidsredenen tijdelijk niet of minder kunnen werken, een financiële ondersteuning krijgen.

UITKERINGEN VAN DE VERENIGING VANUIT HET LANDELIJKE BPO EN ZVF VAN de laatste 4 jaar en prognose van dit en het komende jaar.

€	2017	2018	2019	2020	2021	2022
BPO	235	292	966	94	300	300
ZVF	0	0	0	0	0	0

BESCHIKKEN OVER HET TAA VERMOGEN

Het landelijke bestuur stelt jaarlijks een begroting op en stelt het maximum bedrag aan uit te keren toelagen vast. Dit gebeurt op basis van de hoogte van de uitkeringen van voorgaande jaren en de te verwachten aanvragen voor het toekomstige jaar.

Bij ontbinding van de vereniging zullen de eigendommen van de vereniging, na betaling van alle schulden en met inachtneming van de belangen van de eventuele handwerksters en gesubsidieerden, worden overgedragen aan TAA landelijk, voor zover niet door schenkers of erfstaters anders mocht zijn beschikt (artikel 23 statuten).

VISIE VAN DE VERENIGING AFDELING ZEELAND VAN DE ALGEMENE NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-ARBEID ADEL (TAA)

Vereniging afdeling Zeeland TAA stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven economisch en financieel zelfstandig te zijn of te blijven. Dit doet de vereniging door:

- * vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen in staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;
- * vrouwen mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door de vereniging zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;
- * giften te verstrekken aan (oud-)handwerksters indien zij die extra ondersteuning behoeven.

De vereniging afdeling Zeeland TAA stelt zich voorts ten doel te bevorderen dat handwerktechnieken worden bewaard.

VERMOGEN TAA-ZEELAND
WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN		2018	2019	2020
Contributies		2.153,96	2.360,00	1.705,00
Schenken en diversen		412,50		
Rente		212,22	2.271,95	678,47
ZVF				
BPO		3.562,00	3.360,00	1.664,00
Verkoopopbrengsten	uit depot	1.106,43		743,15
	aan andere afd.	392,00	520,54	
	uit vitrine		301,64	
	op verkoopdagen	6.246,58	5.847,53	
Onvoorziene inkomsten				
Totaal der baten		14.085,69	14.661,66	4.790,62
LASTEN		2018	2019	2020
Lonen handwerksters		175,00	722,15	273,33
Gratificaties		240,00	100,00	
Materiaal		350,00	1.568,30	589,48
Algemene kosten		640,13	539,27	469,98
Aangekocht handwerk		1.651,31		
Aankoop gereede artikelen TAA afd		3.307,72	1.557,43	193,50
Aankoop voorraadbeheer		-		
Onkosten verkopen	verkopen	333,93	25,41	33,00
	verzend kosten	182,62	52,20	35,44
Bankkosten		55,39	237,58	324,00
PR-kosten		95,30	198,23	231,88
Verzekering kosten		251,25	242,52	274,67
Afdracht landelijk		209,00		400,00
ZVF				
BPO		2.207,98	4.692,00	1.760,00
Onvoorziene uitgaven		576,52		
Totaal der lasten		10.276,15	9.935,09	4.585,28